



2025-09-18

Handläggare
Maria Uppström
Malin Jigvall

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 30 september 2025

Tertialrapport 2, 2025 för arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Tertialrapport 2 med delårsbokslut och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag från Skolverket om 21,4 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildning om 35,0 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning om 3,4 mnkr.
5. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för merkostnader avseende stadsövergripande uppdrag gällande förvaltarenheten om 14,0 mnkr.
6. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för minskade kostnader för klimatinvesteringar om 1,3 mnkr.
7. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	5
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	11
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	12
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	12
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	15
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	43
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	44
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	47
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	49
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	53
Uppföljning av ekonomi	56
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget.....	56
Investeringar	59
Budgetjusteringar.....	59
Analys av balansräkning.....	60
Intern kontroll	63

Bilagor

Bilaga 1: AmN T2 2025

Bilaga 2: Balansräkning T2 2025

Sammanfattande analys

Närmare 30 000 personer har studerat vid vuxenutbildningen. Andelen elever i stadens egen regi har ökat, särskilt inom sfi där 59 procent nu studerar i egen regi. Nytt avtal och nya utbildningsformer har införts och klassrumsundervisning har ökat i andel.

Vuxenutbildningscentrum Järva har etablerats och mött 3 100 stockholmare. Vägledning vid medborgarkontor/bibliotek har utökats. Elevnära stöd implementeras successivt på skolorna under hösten. Studieresultaten har minskat marginellt och ligger strax under målvärdet på 80 procent.

Utbildningsutbudet har utvecklats med tydlig koppling till klimatomställningen och bristyrken och under hösten startar nya utbildningar, exempelvis inom vård och omsorg samt till distributionselektriker. Samverkan med arbetsgivare och branschorganisationer har fördjupats, vilket lett till jobbgarantier. Språkstöd för stadens medarbetare har utökats, och projekt inom äldreomsorgen har kartlagt utbildningsbehov hos över 1 300 medarbetare.

Arbetet med unga har fortsatt genom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och 49 procent av de som avslutas går till studier. Nämnden arbetar förebyggande mot skolavhopp och ett mobilt studieteam har genomfört över 600 pedagogiska insatser. Inom projektet *Min Framtid* har cirka 450 unga fått psykosocialt och praktiskt stöd.

Antalet inskrivna på Jobbtorg Stockholm har ökat till nästan 6 000 personer, med fortsatt hög andel försörjningsstödstagare. Särskilt stor ökning syns inom målgrupperna från Lagen om stöd och service (LSS) och målgruppen från socialpsykiatrin. Fler unga i gruppen Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) 19–29 år har skrivits in. Av de som avslutas går 75 procent av deltagarna till arbete eller studier. Särskilt unga kvinnor går vidare i större utsträckning än tidigare.

Arbetet med Stockholmsjobb pågår som planerat och årsmålet förväntas uppnås. 68 procent som avslutat en Stockholmsjobbansättning har gått vidare till arbete eller studier tre månader efter avslutad anställning. Samverkan med Arbetsförmedlingen har fortsatt, särskilt med fokus på lönestödsinsatser.

Återbruket genom Stocket har fortsatt att bidra till minskade koldioxidutsläpp, hittills med närmare 100 000 kg CO₂ och bidrar till stadens cirkulära ekonomi.

9 800 ungdomar har haft feriejobb under sommaren, och med höst- och jullovsplatser väntas målet om 11 000 platser uppnås. Arbetet med att nå ut i lokalområdena har fortsatt, bland annat via stadsdelsmammor och -systar. Arbetsmarknadsnämnden har fortsatt sitt arbete med att skapa en sammanhållen stad, med särskilt fokus på områden som Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen. Ett tvärgående arbetssätt har implementerats för att samordna nämndens uppdrag med stadsdelsnämndernas lokala behov.

Nämndens verksamheter arbetar med omställningen till nya socialtjänstlagen samt med införande av ämnesbetygsreformen, nya verksamhetssystem och digital kompetensutveckling. Beredskapsarbetet har stärkts, särskilt med fokus på skolattacker, och informationssäkerheten har utvecklats inför kommande NIS2-direktiv.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Arbetsmarknadsnämnden fortsätter utveckla kommunens aktivitetsansvar (KAA). Antalet ungdomar som omfattas ökar, men inte lika mycket som tidigare år. Antalet sökta, nådda och inskrivna närmar sig samma nivåer som under T2 2024 och andelen som går vidare till studier har ökat sedan T1 2025.

Arbetet mot skolavhopp pågår med särskilda insatssamordnare som samarbetar med skolor och vårdnadshavare. Nämnden stödjer även unga genom kuratorssamtal, handledning och motivationsaktiviteter. Under hösten startar en ny utbildning på Komvux Södermalm för unga med stora stödbehov, med mindre grupper och mentorskap. Ett särskilt arbete för att få fler män att fortsätta studera har börjat ge resultat.

Nämnden deltar även i planeringen av större idrottsevenemang. Vid Ishockey-VM bidrog nämnden genom att rekrytera unga aspiranter till bland annat publikvärdar och för att dekorera staden inför evenemanget.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.



Arbetsmarknadsnämnden har fortsatt att utveckla arbetet med KAA (Kommunala aktivitetsansvaret). Antalet ungdomar som omfattas av KAA har ökat, dock är ökningen mindre än tidigare år. Resultaten vad gäller sökta, nådda och inskrivna ungdomar har stabiliserats efter en omorganisation. Målet om 50 procent väntas uppnås.

Arbetet med att förebygga skolavhopp har fortsatt med särskilda insatssamordnare som ger stöd i samverkan med skolor, vårdnadshavare och andra aktörer. Resultaten är goda, 77 procent av avslutade ungdomar stannade kvar i studier. Ett mobilt studieteam har genomfört över 600 pedagogiska insatser till unga i behov av extra stöd för att återgå till studier.

Satsningen på unga under 20 som studerar vid komvux har förstärkts med individanpassat stöd, gruppinsatser och praktisk hjälp. Resultaten visar att fler ungdomar stannar kvar i studier.

Ett utvecklingsarbete för att öka andelen män som går vidare till studier har gett effekt, även om andelen kvinnor som avslutas till studier samtidigt minskat något.

Stöd erbjuds även i form av kuratorsamtal, kollegial handledning och motivationshöjande aktiviteter. Inom *Min Framtid* (finansierat av ESF) har cirka 450 ungdomar hittills fått psykosocialt och praktiskt stöd. Hösten 2025 startar dessutom ett nytt utbildningsupplägg på Komvux Södermalm för unga med stora stödbehov, med undervisning i mindre grupper och mentorskap.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden förbereda för arrangerandet av yrkes-SM 2026	2025-01-01	2025-12-31	
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden stärka sitt utåtriktade arbete för att tydliggöra de gymnasiala yrkesutbildningarnas fördelar, bland annat genom att lyfta fram yrkesutbildningar som kommer vara viktiga i den gröna omställningen	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning

 Uppfylls helt

Beskrivning

Fokus i arbetet är att utveckla stödet för unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA) och stöd till gymnasieelever med risk för skolavbrott samt att arbeta för smidiga övergångar till komvux för avgångselever som inte väntas uppnå en gymnasieexamen. Nämnden ska även arbeta med övergångar för elever med funktionsnedsättningar, som går ut gymnasieskola och anpassad gymnasieskola, för vidare studier inom komvux.

Förväntat resultat

- * Nämnden har tillsammans med utbildningsnämnden nått fler unga som riskerar att hoppa av gymnasiet genom att erbjuda parallellt stöd och insatser.
- * Nämnden har nått fler unga som omfattas av kommunens aktivitetsansvar i stadens fokusområden.
- * Fler avgångselever från gymnasiet, som ej förväntas uppnå examen, har övergått i komvux.
- * Fler unga som ej har fullföljt gymnasiet har påbörjat studier vid komvux.

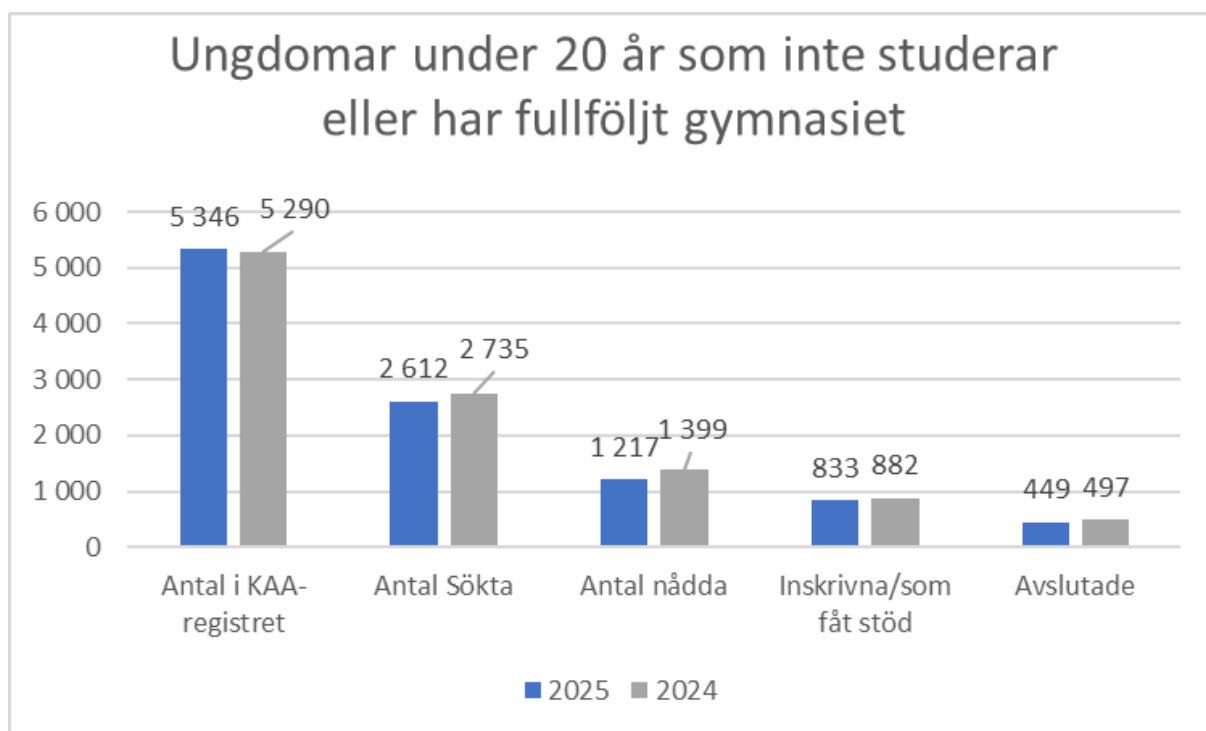
Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Arbetsmarknadsnämnden har tillsammans med utbildningsnämnden stärkt det förebyggande arbetet mot skolavhopp genom tidiga och parallella insatser, vilket lett till att fler unga stannat kvar i eller återgått till studier. Inom kommunens aktivitetsansvar har andelen unga som gått vidare till studier ökat, och fler har övergått till komvux efter gymnasiet. Särskilda stödinsatser som mentorskap, coachning och riktad undervisning har förbättrat genomströmningen.

A. Ungdomar som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA)

Antalet ungdomar som omfattades av KAA ökade under perioden, men ökningen var mindre än under tidigare år. Resultaten gällande sökta, nådda och inskrivna är precis som under T1 2025 lägre än för motsvarande period förra året. Skillnaden är betydligt mindre än i T1, vilket tyder på att påverkan av omorganisationen som genomfördes vid årsskiftet nu klingat av.

Andelen av de avslutade som gick vidare till studier ökade från nästan 47 procent vid T2 2024 till drygt 49 procent i år. Det är färre i antal som har börjat studera; 220 ungdomar i jämförelse med 235 ungdomar år 2024. Prognosen är att årsmålet om 50 procent som avslutas till studier kommer att uppfyllas med god marginal.



Andelen män som omfattas av KAA är stadigt något högre än andelen kvinnor, men skillnaden har minskat något över åren. Eftersom andelen män som avslutas till studier normalt sett är lägre än andelen av kvinnor påbörjade KAA under 2024 ett utvecklingsarbete i syfte att öka andelen män som avslutas till studier. Detta arbete fortsätter under 2025 och resultaten pekar på att arbetet börjar få viss effekt. Andel och antal män som avslutas till studier har ökat något. Samtidigt har antalet kvinnor som avslutas till studier minskat, vilket innebär att det på totalen är något färre avslutade till studier jämfört med 2024. Antalet är fortfarande högre än under åren före 2024.

A.b Förebyggande och studiemotiverande insatser

KAA erbjuder en mängd olika insatser, däribland ungdomsanställning, arbetslagsanställning eller motiverande aktiviteter parallellt med det individuella stödet mot studier eller arbete. Inom ramen för omorganisationen av Jobbtorg Stockholm inrättades vid årsskiftet en ny enhet med fokus på att stötta ungas förutsättningar att stanna kvar i, påbörja och fullfölja studier. Inom enheten vidareutvecklas arbetet på flera områden:

A.b.a Förebygga skolavhopp

För att förebygga skolavhopp arbetar särskilda insatssamordnare som möter skolor, elever och vårdnadshavare vid oro för skolavhopp. Vid behov erbjuds eleverna parallella insatser för att hindra att elever behöver skrivas ut. I arbetet samverkar insatssamordnarna primärt med utbildningsförvaltningen, men även med stadsdelsförvaltningarna samt psykiatrien. Arbetsgruppen utökas från hösten med en studie- och yrkesvägledare. Under perioden har 96 ärenden varit aktuella, varav cirka två tredjedelar rör elever inom fristående skolor. 75 ungdomar har avslutats och av dessa stannade 77 procent kvar i studier och 21 procent fick stöd i övergången till KAA inom Jobbtorg Stockholm. Endast en ungdom valde att tacka nej till stöd.

Tillsammans med utbildningsförvaltningen finns referensgrupper både från kommunala skolor och från fristående skolor kopplade till verksamheten. Syftet med referensgrupperna är samverkan på strategisk nivå, att identifiera framgångsfaktorer i utbildningsuppdraget/undervisningen som gör att avbrott kan minska, samt att utveckla arbetssätt.

A.b.b Mobilt studieteam

Det mobila studieteamet som består av lärare och specialpedagog arbetar med att ge unga pedagogiskt individuellt stöd som ett steg tillbaka till skolan. Även kurator finns kopplad till teamet. Stödet kan kombineras med andra typer av idag existerande insatser och är öppna både för behöriga och obehöriga ungdomar som behöver ett extra stöd för att ta steget tillbaka till skolan. Det kan t.ex. handla om unga hemmasittare eller unga med psykisk ohälsa eller neuropsykiatriska funktionshinder. Hittills i år har teamet genomfört mer än 600 studiemotiverande, pedagogiska insatser i syfte att öka skolmotivationen.

A.b.c Unga under 20 år som studerar vid Komvux

Det finns en grupp ungdomar som ännu inte fyllt 20 år där gymnasiestudier av olika skäl inte bedöms vara en möjlig lösning, där alla andra studievägar är uttömda och studier på Komvux är det bästa alternativet. Dessa ungdomar ges dispens för att starta studier vid vuxenutbildningen. För att säkra att de får det stöd som de skulle ha haft inom gymnasieskolan ger särskilda coacher och studie- och yrkesvägledare individuell coaching och stöd. Ungdomarna erhåller dessutom SL-kort, matersättning och får möjlighet att låna studielitteratur för att motsvara vad de skulle haft tillgång till som elev på gymnasieskola.

I snitt har ungdomarna med sig 350 poäng från gymnasiet av 2 400 möjliga vilket motsvarar att de har en knapp termin avklarad.

Cirka hälften av ungdomarna saknar helt poäng och drygt 40 procent har sökt aktivitetssättning för förlängd skolgång hos Försäkringskassan på grund av funktionsnedsättning. Historiskt har en stor andel av dessa ungdomar avbrutit sina studier vid Komvux. För att säkra att ungdomarna har förståelse för vad studier inom vuxenutbildningen innebär har en gruppinsats startats tillsammans med utbildningsförvaltningen. Syftet är att förbereda ungdomarna för vad studierna innebär och att tillhandahålla likvärdig information om det svenska skolsystemet för att möjliggöra ett väl underbyggt studieval.

Under första delen av 2025 har drygt 50 ungdomar och 12 vårdnadshavare deltagit i gruppinsatsen. Resultaten pekar på att insatsen har givit resultat och att andelen som stannar kvar i studier har ökat.

A.b.d Kompletterande stöd

Kopplat till samtliga verksamheter finns en kurator som erbjuder individuella stödsamtal och ger samhällsinformation till ungdomar. Syftet är att stärka individens förmåga att ta nästa steg mot en hållbar sysselsättning utifrån sina egna förutsättningar. Kuratorn erbjuder även kollegial handledning till jobbtorgens personal samt informerar och hjälper ungdomar att få kontakt med samhällets stödfunktioner såsom Försäkringskassan, Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen och vården.

Som ett komplement till övrig planering inom Jobbtorg/KAA erbjuds ungdomar möjlighet att delta i aktiviteter kopplade till musik, hälsa och kreativt skapande. Syftet är att främja dagliga rutiner, motivation, välmående och social samhörighet. Tillsammans med Rädda barnen erbjuds ytterligare kompletterande stöd inom ramen för *Min Framtid* som är ett ESF-projekt för att stötta unga (15–21 år) som riskerar utanförskap. Fokus ligger på ungdomar som saknar fullständiga betyg eller står långt från arbetsmarknaden. Projektet kombinerar psykosocialt stöd, individuella samtal, gruppaktiviteter och praktisk vägledning, samt sociala aktiviteter för att stärka deltagarnas självkänsla, egenmakt och möjligheter till studier eller jobb och har hittills arbetat med cirka 450 ungdomar.

B. Nytt utbildningsupplägg för unga med stödbehov

I september startar ett nytt utbildningsupplägg på Komvux Södermalm. Utbildningen riktar sig till unga med stora stödbehov. Eleverna erbjuds möjlighet att studera i en mindre grupp, med långsammare takt och med stöd av lärare samt en mentor. Mentorsfunktionen är ny och syftar till att bli en sammanhållande länk för ungdomarna, som många gånger kan ha svårigheter att själva navigera inom komvux, utöver svårigheter med ämnesstudierna. I utbildningen har eleverna möjlighet att välja mellan att studera engelska eller matematik. Samtliga elever läser studieteknik, it-kunskap och motivationshöjande insatser.

För att nå målgruppen pågår samarbete med bland annat Jobbtorg unga och Vuxenutbildningscentrum, som kommer i kontakt med unga med stödbehov.

B.a Stöd till elever som slutar gymnasiet utan examen

Många som går ut gymnasieskolan utan examen har studerat på ett introduktionsprogram. Cirka 95 procent av eleverna vid introduktionsprogrammet har inte uppnått en examen efter tre år.

En stor andel är unga nyanlända som studerar vid språkin introduktionsprogrammet och inte hinner uppnå godkänt betyg i tillräckligt många ämnen före gymnasiets slut. I gruppen finns även elever inom yrkesintroduktion och individuellt alternativ. Arbetsmarknadsförvaltningen och utbildningsförvaltningen arbetar för att stötta dessa elever i övergångar till studier inom komvux.

Under våren har Elevteamet arbetat aktivt för att stödja unga vuxna i att fullfölja sin gymnasieutbildning, genom vägledning till vidare studier på komvux. Totalt har 150 elever tagit del av övergångsarbetet, varav 115 är antagna eller på väg att påbörja studier på Komvux.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till arbete efter åtgärd	25,8 %	26,7 %	24,4 %		20 %	20 %		Tertial 2 2025
● ♀	Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till studier efter åtgärd	49 %	47,3 %	51,7 %	56,1 %	50 %	50 %		Tertial 2 2025

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Nämnden ska arbeta för att nå fler unga som saknar enstaka gymnasiebetyg, i syfte att de uppnår gymnasieexamen via komvux	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska ta fram tydliga processer och rutiner för samverkan kring unga i syfte att fler ska studera och klara studierna.	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska utveckla arbetet för att öka andelen unga män inom KAA som återupptar studier.	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska utveckla utbildningsupplägg anpassat för målgrupper med stödbehov, med extra fokus på unga.	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska vidareutveckla metoder för att i samverkan med kommunala och fristående gymnasieskolor förebygga skolavhopp, samt möjliggöra för att implementera arbetet	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska öka samverkan med fristående aktörer ska öka i syfte att nå fler utan gymnasieexamen.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Under våren har nämndens verksamheter genomfört flera riktade insatser kopplade till Hockey-VM, i samverkan med andra förvaltningar och externa aktörer. Bland annat deltog femton unga i ett konstprojekt där gångtunneln mellan Gullmarsplan och Globenområdet utsmyckades, vilket invigdes med stort deltagande och positiva reaktioner. Under VM:s avslutande vecka deltog även ett tiotal unga som värdar och aktivitetsstöd i Kungsträdgården. Inom ramen för stadens satsning "Fler på is" har unga anställda genom Stockholmsjobb stöttat Fritidsbankens arbete med skolbesök och utrustning. Samtliga insatser har varit uppskattade av såväl deltagare som samverkansparter och har tydligt stärkt ungas närvaro i stadens evenemang. Intresset från andra aktörer att involvera nämnden i liknande sammanhang ökar stadigt. I samband med Bob Hunds avskedskonsert har ungdomar inom nämndens verksamheter bemannat ett tillfälligt museum i Medborgarhuset, till museet har bland annat snickeriet på Nytorget skapat utställningsmaterial.





A. Program för idrott, motion och hälsa

Arbetsmarknadsförvaltningen har inlett kartläggningen av hur fysisk aktivitet kan främjas inom relevanta arbetsmarknadsinsatser. Kartläggningen innefattar bland annat hur Jobbtorg Stockholm och Etableringscentrum arbetar, t.ex. hälsopedagogernas uppdrag och tillgången till föreningsaktiviteter, och syftar till att identifiera eventuella utvecklingsbehov. Kartläggningen pågår under hösten 2025.

Arbetsmarknadsförvaltningen har under flera år arbetat mycket med hälsofrågor och har integrerat hälsoarbetet i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Amf har en 3-årig arbetsmiljö- och hälsostrategi. Även om arbetsmiljöfrågor omfattas av svensk lag så inser amf att en upplevd god hälsa för alla medarbetare inte bara bidrar till en ett personligt välbefinnande utan även har påverkan på förvaltningens resultat. Amf erbjuder bland annat;

- Friskvårdsbidrag
- Ett nätverk med hälsoinspiratörer med drygt 50 medarbetare i amf. Nätverket driver tillsammans med respektive chef hälsoarbetet på sina arbetsplatser. De arrangerar även föreläsningar för alla.
- Amf deltar och arrangerar stegtävlingar
- Amf är medlem i stadens idrottsförening STAR och betalar emellanåt anmälningsavgifter som STAR arrangerar
- Amf har en friskvårdsportal (Wellnet) som underlättar för medarbetare att använda friskvårdsbidraget
- Amf har via staden även rabatter hos flera friskvårdsleverantörer.
- Amf erbjuder stadens rabatt på stadens simanläggningar det s k simhallskortet

- Amf har även implementerat friskfaktorer i alla verksamheter enligt sunt arbetslivs modell
- Amf har två unika indikatorer i verksamhetsplanen där förvaltningen mäter indexet ”arbetsmiljö och hälsa” samt mäter frisktalen

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Idrottsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden och Stockholm Business Region AB samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering av O-Ringen år 2027 samt ett eventuellt basket-EM för damer 2027	2025-01-01	2025-12-31	
  Stockholm Business Region AB ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden och utbildningsnämnden samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering, genomförande och utvärdering av ishockey-VM år 2025	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Vuxenutbildningen har utvecklat nya utbildningar inom bristyrken kopplade till klimatomställningen, som distributionselektriker, kyl- och värmepumpsmontör samt fastighetsskötare. Sökande har också fått bättre information om yrken som bidrar till en hållbar utveckling.

Efterfrågan på återbruk har ökat och Sockket fortsätter att bidra till minskade utsläpp och lägre inköpskostnader. Hittills i år har återbruket genom Sockket minskat utsläppen med närmare 100 000 kg koldioxid. Nämnden bidrar även till en grönare stad genom arbetsmarknadsinsatser inom till exempel parkskötsel och tapetsering. Insatserna ger både praktisk träning och stärker deltagarnas chanser till jobb.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

 Uppfylls helt

Analys



Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.





Vuxenutbildningen fortsätter att utveckla utbildningar kopplade till klimatomställningen.

Under året har nya utbildningar startats inom områden med tydlig koppling till grön omställning, som distributionselektriker, kyl- och värmepumpsmontör samt fastighetsskötare/tekniker. Samverkan med företag och andra kommuner har förstärkts och informationsmaterial till sökande har utvecklats med fokus på hållbarhet.

Genom Stocket Återbruk främjas återanvändning, återvinning och delning av resurser inom stadens nämnder och bolag. Återbruket av möbler och inventarier har fortsatt att öka, vilket bidrar till minskade koldioxidutsläpp och en mer cirkulär ekonomi.

Nämnden bidrar även till grön omställning genom arbetsmarknadsinsatser inom bland annat mark- och parkskötsel. Verksamheten har utökat sina verkstadsdelar inom tapetsering för att möta efterfrågan på arbetskraft inom området.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet						50 %	Tas fram av nämnd/ styrelse	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska fortsatt utveckla Stocket genom utvidgning och att möjliggöra utlåning av utrustning och verktyg	2025-01-01	2025-12-31	
  Servicenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och S:t Erik Markutveckling AB, och i samråd med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, trafiknämnden, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, AB Svenska Bostäder, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, SISAB och Stockholm Vatten och Avfall AB planera för etablering av en återbrukscentral av byggmaterial för stadens verksamheter och i första hand pröva att driva verksamheten i egen regi	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till en grön omställning och en hållbar stad

 Uppfylles helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan genom att integrera miljö- och klimatperspektiv i utbildningar och arbetsmarknadsinsatser. Skolor integrerar hållbarhetsperspektiv i befintliga utbildningar med stöd av en hållbarhetsportal för lärare. Ansträngningar görs för att öka kännedom och attrahera elever till utbildning som leder till kompetenser som är viktiga för klimatomställningen genom samverkan med branschorganisationer, utbildningsmässor, och vägledning. Den cirkulära ekonomin främjas genom att möjliggöra för staden att återbruka inventarier och byggmaterial samt låna verktyg. Genom till exempel Stockholmsjobb och feriejobb utvecklas och tillhandahålls arbetstillfällen som främjar den gröna omställningen.

Förväntat resultat

- Nämnden har vidareutvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar utifrån behov av kompetens för klimatomställning.
- Nämnden har genom Stocket (inom möbler/inventarier) bidragit till minskning av koldioxidutsläpp i staden.
- Studie- och yrkesvägledning har utvecklats mot bristyrken som behövs för klimatomställningen.
- Söktrycket till yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av klimatomställningen har ökat.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

A. Kompetensförsörjning för klimatomställning

Vuxenutbildningens roll i klimatomställningen är dels att ta fram utbildningar som efterfrågas av arbetsmarknaden på grund av klimatomställningen och dimensionera dem rätt och dels att förändra befintliga utbildningar utifrån nya behov. I augusti startar en ny utbildning till distributionselektriker, en utbildning där delar sker vid en högspänningsanläggning i Örebro. Utbildningen har tagits fram i samarbete med flera företag. Det finns goda anställningsmöjligheter vid företagen efter fullföljd utbildning. Sedan januari pågår utbildningarna kyl- och värmepumpsmonter samt fastighetsskötare/tekniker, två yrken där behoven ökat på grund av klimatomställningen.

Studie- och yrkesvägledare och jobbcoacher har deltagit i informationstillfällen om vilka yrken som bidrar till hållbarhet. Motsvarande roller i samverkanskommunerna Nacka och Värmdö bjöds in. Nämnden har även utvecklat informationsmaterialet till sökande utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

B. En hållbar stad





Nämnden har under perioden bidragit till stadens hållbarhetsmål genom att driva och fortsätta underlätta för stadens nämnder och bolag att återanvända möbler och byggmaterial. Verksamheterna bidrar till minskade koldioxidutsläpp och till att främja en cirkulär ekonomi.

Nämndens verksamhet har utökat verkstaden för tapetsering som en följd av större efterfrågan, vilket följer utvecklingen på den reguljär arbetsmarknaden där pensionsavgångarna inom yrket ökar samtidigt som färre utbildar sig till tapetserare. Insatserna bidrar till en förbättrad närmiljö för stockholmarna samt så syftar insatserna till att bidra till kompetensutveckling och att stärka deltagarnas konkurrenskraft på den reguljära arbetsmarknaden för hållbara anställningar.

B.b Återbruk och cirkuläritet

Genom webbsidan Stocket kan stadens bolag och förvaltningar införskaffa möbler och inventarier genom att återbruka istället för att köpa nytt. Återbruk minskar koldioxidutsläpp jämfört med nyinköp. I och med att staden har tagit fram en vägledning kring återbruk av möbler i staden har efterfrågan av Stockets tjänster ökat.

Verksamheten är svår att utöka ytterligare på grund av begränsningar i lokalerna. Under perioden januari till juli estimeras koldioxidutsläppet minskat med närmre 100 000 kg. Nämnden estimerar att strax över 8,2 mnkr sparats genom återbruk istället för nyinköp under perioden. Under januari till juli har Stocket haft 3 100 annonser publicerade, och över 600 transporter av återbrukade inventarier och möbler inom staden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Hållbarhetsperspektivet införs som en del i uppföljningen av vissa yrkesutbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nya yrkesutbildningar som behövs för klimatomställningen införs.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska anordna en kunskapshöjande insats för studie- och yrkesvägledare om behoven av yrkesutbildningar med anledning av klimatomställningen.	2025-01-01	2025-12-31	
 YH-kursen Samordning och strategiarbete inom elektrifiering för grön omställning införs.	2025-01-01	2025-12-31	
Analys Kursen har inte kunnat starta på grund av för få anmällda.			

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

 Uppfylls helt

Analys

Antalet inskrivna på Jobbtorg Stockholm har ökat till ca 6 000, varav de flesta har försörjningsstöd. Inskrivningen för målgruppen för personer från socialpsykiatri och LSS har ökat. Under året har Jobbtorg Stockholm skrivit in fler unga i målgruppen för Unga som varken studerar eller arbetar (UVAS) 19-29 år. Fler aspiranter avslutas, varav 75 procent till arbete studier för samtliga målgrupper. Framförallt unga kvinnor börjar studera och arbeta i större utsträckning än tidigare år. 9 800 ungdomar har haft feriejobb i sommar och målet om 11 000 platser bedöms uppnås.

Närmare 30 000 individer har studerat vid komvux eller yrkeshögskola, varav de flesta på gymnasial nivå. Andelen som studerar i egen regi har ökat, särskilt inom sfi där 59 procent nu studerar i egen regi. Nytt avtal och nya utbildningsformer har införts och klassrumsundervisning har ökat i andel. Vuxenutbildningscentrum Järva har etablerats och mött 3 100 stockholmare. Vägledning vid medborgarkontor/bibliotek har utökats. Nya yrkesutbildningar påbörjas i september. Elevnära stöd implementeras successivt på skolorna under hösten.

Samverkan med arbetsgivare och branschorganisationer har fördjupats, partnerskap tecknats och jobbgarantier införts. Yrkessvenska har utökats till fler av stadens medarbetare inom äldreomsorg och förskola och nya utbildningsformer införts.

Målet om en sammanhållen stad är fortsatt högt prioriterat, och nämnden har arbetat med att implementera ett tvärgående arbetssätt för att möta såväl arbetsmarknadsnämndens uppdrag som stadsdelsnämndernas i olika geografiska områden.

Nämnden har påbörjat omställningen till nya socialtjänstlagen och ämnesbetygsreformen. Införandet av flertalet nya system inom skolor har fortgått och chefer och medarbetare har fått digital kompetensutveckling.

Nämnden har arbetat med att stärka sin organisering och chefsstruktur, och har genomfört en översyn av sin verksamhet för att skapa en mer ändamålsenlig organisation. Nämnden stärkt sitt beredskapsarbete med fokus på skolattacker, där redan planerade utbildningar för personal och rektorer tidigare lagts.

Vidare har nämnden fortsatt att utveckla insatser för unga i, eller i risk för, kriminalitet, och har sett goda resultat i sina insatser för att stödja personer som lämnat kriminella nätverk. Nämnden har arbetat med att utveckla sin kompetensutveckling för medarbetare, och har implementerat projekt som "Unga brobyggare" för att stödja unga romer till studier.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

 Uppfylls helt







Analys



Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Under perioden har nämnden stärkt samverkan med arbetsgivare och branschorganisationer, vilket lett till riktade utbildningsinsatser inom bristyrken och fyra nya yrkesutbildningar, flera med jobbgaranti. Komvux roll i att möta stadens efterfrågan på kompetens har stärkts genom utbildningsmässor och informationsinsatser i samarbete med civilsamhället. Språk- och kompetensinsatser för stadens medarbetare inom äldreomsorg, förskola och skola har genomförts, där över 170 utbildats i yrkessvenska. Projektet *Kompetensutveckling i äldreomsorgen* har kartlagt över 1 300 medarbetare och visat stort behov av kompletterande utbildning.

Samarbetet med Arbetsförmedlingen har fortsatt enligt huvudöverenskommelsen, med fokus på stärkt struktur kopplat till samarbete om lönestöd. Gemensamma projekt, som *Kvinnors etablering*, drivs för att stötta dem som står långt från arbetsmarknaden.

Nämnden har påbörjat omställningen till nya socialtjänstlagen. Insatser utan behovsprövning har införts och arbetet sker i samverkan med stadens projekt *Framtidens socialtjänst*. Samtidigt pågår flera stora utvecklingsprojekt med nytt verksamhetssystem inom egen regi parallellt med ämnesbetygsreform och digital kompetensutveckling för chefer och nyckelpersoner.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	99,6 %			93,2 %		100 %	100 %	Tertial 2 2025
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott på 3,5 mnkr efter begärda budgetjusteringar.								
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	99,6 %			93,2 %		100 %	100 %	Tertial 2 2025
  Nämndens prognossäkerhet T2				-6 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska, i samråd med kommunstyrelsen och utbildningsnämnden, tillsätta en utredning för att se över en ersättningsmodell, likt den inom grundskola och gymnasium, i syfte att ge mer stöd till de utbildningar inom vuxenutbildningen som har en hög andel elever med stort behov av stöd	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till tillväxt genom att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

 Uppfylls helt

Beskrivning

Det finns stor efterfrågan på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens och efterfrågan väntas öka de kommande åren. Komvux har i uppdrag att utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen (Skollag 2010:800). Nämnden bedriver ett kontinuerligt arbete med arbetsgivarsamverkan för att svara mot arbetsmarknadens efterfrågan och samtidigt skapa hållbara lösningar för stockholmare som står utanför arbetsmarknaden. För att möta behov av yrkeskompetens och utforma innehållet i utbildningar och insatser fortsätter nämnden att utveckla de samverkansstrukturer som finns med branschorganisationer och näringsliv. Arbetsmarknadsnämnden kommer fortsätta stärka samverkan med andra nämnder för att tillsammans bidra till stadens behov av kompetensförsörjning och utveckling.

Förväntat resultat

- Nämnden har i samverkan med branschorganisationer, arbetsgivare i Stockholm och staden som arbetsgivare, utvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar för arbetsgivares kompetensbehov.

- Nämnden har i samarbete med företag infört jobbgaranti för fler yrkesutbildningar.
- Nämnden har utbildat personal inom äldreomsorgen i yrkessvenska inom komvux.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås. Arbetsmarknadsinsatser och utbildningar har tagits fram utifrån arbetsgivare kompetensbehov. Samverkan med branschorganisationer och arbetsgivare har utvecklats genom bland annat samarbeten och jobbgaranti. Personal inom äldreomsorgen och förskolan har fått ytterligare kunskaper i svenska, anpassade efter arbetsplatsernas behov.

A. Regional kompetensförsörjning

Det finns ett stort underskott på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens. I Stockholms stad har komvux en extra viktig roll i att försörja staden med yrkeskompetens på gymnasial nivå, då knappt 13 procent av eleverna i gymnasieskolan studerar ett yrkesprogram.

Nämnden samverkar nära med branschorganisationer och arbetsgivare för att öka ansökningarna till bristyrkesutbildningar inom vuxenutbildningen. Under våren har utbildningsmässor genomförts i Järva, Skärholmen, Bromma, Södermalm och Hässelby-Vällingby. På mässorna har de presumtiva eleverna mött både arbetsgivare, representanter från skolor och studie- och yrkesvägledare. Under hösten planeras ytterligare utbildningsmässor för bristyrkesutbildningar som haft lågt söktryck, till exempel bygg, VVS-montör och kyl- och värmepumpsmontör.

Nämnden samarbetar även med att sprida budskapet om komvux till personal inom myndigheter och civilsamhällesorganisationer som träffar komvux målgrupp. Under våren har cirka 300 stockholmare nåtts med information om möjligheten att studera inom komvux genom civilsamhällesorganisationer i stadens fokusområden.

Fyra nya utbildningar, kyl- och värmepumpsmontör, fastighetsskötare/tekniker, elkraftsmontör och en trestegsutbildning mot vård och omsorg, har startat under året och samtliga har marknadsförts i samarbete med branschorganisation och arbetsgivare.

Partnerskap har tecknats med företag och branschorganisationer inom energi, värme/kyla, fastighet och grönyteskötsel, vilket ger mervärden som APL och ibland jobbgaranti. Jobbgaranti har införts för utbildningen till kyl- och värmepumpsmontör och jobbgaranti kommer även att erbjudas inom utbildningen parkskötsel för elever med körkort. Sedan tidigare finns jobbgaranti för bussförarutbildningen. I höst startar en ny utbildning till distributionselektriker, en utbildning där delar sker vid Sveriges enda högspänningsanläggning konstruerad för utbildningar, belägen i Örebro. Utbildningen har tagits fram i samarbete med flera företag.

Samarbetet med länets kommuner och Region Stockholm har fortsatt genom medverkan i regionala satsningar riktade till bristyrken och genom branschdialoger i befintliga forum, däribland Kompetensarena Stockholm. Centrala yrkesråd har införts tillsammans med Nacka och Värmdö.

B. Kompetensförsörjning för stadens medarbetare

Arbetsmarknadsnämnden utbildar anställda som arbetar inom äldreomsorg, funktionshinderomsorg, förskola och grundskola i yrkessvenska och/eller ämneskunskaper. Utbildningarna, som bedrivs inom egen regi, är anpassade efter arbetsplatsernas behov.

Under våren har cirka 170 anställda inom äldreomsorgen i stadsdelarna Hässelby-Vällingby, Järva, Kungsholmen, Hägersten-Älvsjö, Skarpnäck och Skärholmen utbildats i yrkessvenska. Lika många beräknas tas emot under hösten. I höst startar därutöver två 10 veckors heltidskurser i yrkeskunskaper och yrkessvenska för medarbetare inom äldreomsorgen. Därtill har 30 medarbetare utbildats till språkombud.

I Skärholmens stadsdel har språkutvecklande insatser för medarbetare inom förskolan genomförts under våren, och dessa kommer att fortsätta under hela 2025. På uppdrag av förskoleförvaltningen kommer två nya utbildningar att genomföras under hösten 2025 och våren 2026. Den ena utbildningen är ett språklyft för måltidspersonal, medan den andra lär ut språkutvecklande arbetssätt för medarbetare och chefer vid två förskolor. Genom ett samarbete med utbildningsförvaltningen har personal från stadens skolor studerat språk och ämneskurser under våren.

En viktig del av kompetensförsörjningen är validering av medarbetarnas befintliga kompetenser. Hittills har 25 medarbetare från socialförvaltningen validerats till undersköterskor och ytterligare ett 30-tal väntas bli klara under året. Planer finns på att även medarbetare från äldreomsorgen ska valideras och då kan det bli dubbelt så många som valideras under året. Till hösten kommer handledarutbildningar att hållas för personal som tar emot vård och omsorgselever på APL.

B.a. Kompetensutveckling i äldreomsorgen

Projektet *Kompetensutveckling i äldreomsorgen* genomförs av arbetsmarknadsnämnden i samverkan med äldreomsorgen och tre stadsdelsnämnder. Syftet är att utveckla en modell för kompetensutveckling av befintlig personal i äldreomsorgen, där språk- och yrkeskurser integreras samt att stötta chefer och medarbetare med ledande befattning att arbeta språkutvecklande. Cirka 1 300 medarbetare kartlagts i de aktuella stadsdelarna för att identifiera vilka som behöver komplettera sin utbildning för att nå behörighet som undersköterska eller yrkespaketet för vårdbiträde. Kartläggningen har varit avgörande för att utveckla de språk- och yrkesintegrerade moduler som projektet tagit fram.

Viktiga slutsatser är att det saknas utbildningsvägar för medarbetare som ej har avslutat sina studier på sfi och att deltagarnas progression i svenska språket stärks av en yrkesanknytning. Arbetsnära moduler har utvecklats utifrån deltagarnas befintliga kompetens. Cirka 50 chefer har tagit del av chefsstöds insatser och flera enheter står på kö för att ta del av chefsstöds insatser.

Under hösten kommer studie- och yrkesvägledare, yrkeslärare och SVA-lärare arbeta ute i verksamheterna med språk- och yrkesintegrerade didaktik för att kunna anpassa insatserna mer till verksamhetens behov och motivera fler medarbetare att fortsätta studera för att nå den skyddade yrkestiteln.









C. Samverkan med Arbetsförmedlingen

Nämnden samordnar stadens samverkan med Arbetsförmedlingen. Under 2025 är en viktig del av uppdraget att hos berörd personal på Arbetsförmedlingen och i Stockholms stad, befästa de kunskaper och processer som finns i huvudöverenskommelsen och tillhörande bilagor. Den nya huvudöverenskommelsen har uppdaterats tillsammans med del av bilagorna, beslut om de nya styrdokument fattas under hösten. Kommunikationsarbetet med kunskapsträffar och skriftlig information kompletteras med korta filmer om våra samverkansprocesser.

I styrgruppen för samverkan mellan staden och Arbetsförmedlingen pågår nu diskussioner om hur det lokala samarbetet fortsättningsvis ska fungera utifrån de geografiska fokusområden som stadens politik fastslagit. Kommunhubbens arbete fortsätter och anpassas successivt utifrån behov och möjligheter. Under den gångna perioden har arbetet med att ta fram uppföljningsbara indikatorer fortsatt.

Under året pågår ett intensifierat arbete med målsättningen att fler personer ska beviljas lönestöd. Bland annat planeras det för ett nytt arbetssätt med ett KAM-team (Key Account Manager) hos Arbetsförmedlingen. Samverkan med anställningsstöden är ett viktigt verktyg för nämndens målgrupper och det finns en osäkerhet kring vad som händer med introduktionsjobben på sikt.

Under 2025 pågår flera gemensamma projekt. De har som syfte att förbättra stödet till personer som av olika skäl står långt från arbetsmarknaden. Ett av projekten är *Kvinnors etablering* med Stockholm stad som projektägare.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden utforma och erbjuda utbildning i yrkessvenska till förskolepersonal i fler stadsdelar.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska anordna lokala informationsinsatser och utbildningsmässor i stadens fokusområden.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska förenkla för arbetsgivare att samverka med nämndens verksamheter om kompetensförsörjning genom att skapa en förvaltningsgemensam kommunikation	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska införa centrala yrkesråd för samtliga yrkesutbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska ta fram en APL-process, för att uppfylla skollagens nya krav på dimensionering.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska ta fram en struktur för hur nämnden kan bidra till att attrahera internationell yrkeskompetens till Stockholm.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska testa möjligheten att utveckla befintliga systemverktyg för att skapa en förvaltningsgemensam hantering av arbetsgivarkontakter.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska utveckla och enhetliga koncept för uppdragsutbildningar för stadens medarbetare för att förenkla för förvaltningarna att beställa utbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.1.2 Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet inom fastställd budget

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för aspiranter och elever. I planering av verksamhetslokaler ska nämnden utgå från stockholmarens fokus samt möjlighet till samlokalisering med andra verksamheter samt prioritera stadens egna lokalbestånd i enlighet med stadens Lokalresursplan. Arbetet med systemutveckling och digitalisering som effektiviserar arbetet med aspiranter och arbetsgivare, lärare och elever ska fortsätta.

Uppföljning ska genomföras med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall. Under 2025 kommer avtalsuppföljningen att synkroniseras med kommande avtal och egen regis nya roll.

Arbetsmarknadsnämnden ska som huvudman för komvux systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen. Detsamma ska genomföras även på skolenhetsnivå. Kvalitetsarbetet på enhetsnivå ska genomföras under medverkan av lärare, övrig personal och elever. (Skollagen kap 4 §§3-4) Det systematiska kvalitetsarbetet ska dokumenteras (Skollagen kap 4 § 5).

Förväntat resultat

- Nämnden har anpassat handläggning och verksamhet utifrån ny socialtjänstlag.
- Fler aspiranter använder deltagarportalen

Analys

Målet bedöms uppnås. Anpassning av nämndens verksamheter till ny socialtjänstlag pågår. Digital kompetensutveckling har påbörjats.

A. Omställning till ny socialtjänstlag

En ny socialtjänstlag trädde i kraft den 1 juli. Arbetsmarknadsnämnden har inför det föreslagit och från kommunfullmäktige fått beslut om ett antal insatser som ska tillhandahållas utan behovsprövning. Förvaltningen har anpassat verksamhetssystem för utökade dokumentationskrav av insatser utan behovsprövning. Förvaltningen har även påbörjat ett mer långsiktigt omställningsarbete för att anpassa nämndens verksamheter som utförs med stöd av socialtjänstlagen utifrån nya lagens intentioner. En övergripande inriktning i den nya lagen är att socialtjänsten ska arbeta mer förebyggande, vara lätt tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Förvaltningen samverkar med stadens projekt *Framtidens socialtjänst – Omställning till en långsiktigt hållbar socialtjänst*.

B. Digitalisering

B.a Digital kompetensutveckling (finansiering ESF)

Under våren har medarbetare fått möjlighet att utveckla sin kompetens i att hantera AI-verktyg. En workshop har hållits för chefer och under hösten kommer fokus fortsatt vara på chefers digitala kompetenshöjning. Målet är att cheferna ska kunna ge bästa möjliga stöd till projektets nyckelpersoner och deltagare i deras kompetenshöjning.

För att uppnå detta kommer en serie workshops att hållas för chefer inom de olika ledningsgrupperna under hösten. Utgångspunkten för utbildningen är EU:s ramverk för digital kompetens, som omfattar allt från kunskaper om information och data till skapande av digitalt innehåll, problemlösning och säkerhet.

Utöver cheferna kommer även vissa nyckelpersoner att få utbildning under hösten, för att säkerställa att de har den kompetens som behövs för att driva projektet framåt i arbetet med att testa metoder och arbetssätt för en lärande organisation framgent.

B.b Nytt verksamhetssystem för utbildning

Under våren har nämnden drivit ett omfattande pedagogiskt utvecklingsarbete inom lärportalen Ping Pong. Syftet är att öka likvärdigheten mellan skolorna, underlätta elevernas lärande samt uppnå effektivare arbetssätt gällande pedagogiska processerna och myndighetsutövning. Arbetet sker tillsammans med skolor inom egen regi i syfte att utveckla och implementera rutiner och arbetssätt som möter verksamhetens behov och önskade arbetssätt, exempelvis kring dokumentationen om elevers kartläggning och extra anpassningar. Arbetet kommer fortsatt att kräva betydande arbetsinsatser på skolorna och centralt.

B.c Ämnesbetygsreform

Från och med 1 juli 2025 infördes ämnesbetyg som ersättning för de tidigare kursbetygen. Det har krävt ett stort arbete ute på skolorna att lägga om kurser till ämnen och delvis införa nytt innehåll. Arbetet på skolorna kommer att fortsätta under hösten i takt med att nya elever ska komma in i ämnena. Reformen påverkar även Vuxenutbildningscentrum som har lagt om utbudet. Reglerna för betygssättning har förändrats och hur det påverkar resultaten kommer att synas längre fram.

B.d Vägvisaren - nytt ansökningssystem

Ett nytt ansökningssystem som gör det enklare för stockholmare inklusive medborgare i andra samverkanskommuner i behov av komvux ska upphandlas. Syftet är att erbjuda individualiserad vägledning inför antagningen med hjälp av AI-stöd.

Under våren har nämnden genomfört en Request for information (RFI) och haft uppföljande dialogmöten med ramavtalsleverantör. Arbetet påverkas av att stadsledningskontoret ansvarar för att en grundinstallation av utvecklingsmiljön. När detta finns på plats är i dagsläget osäkert.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Medarbetare och chefer får kompetensutveckling inom digitalisering.	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska analysera sökmönster av olika utbildningsformer och genomföra nödvändiga justeringar i utbud, utifrån förändringarna i det nya komvuxavtalet.	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska anskaffa ett nytt ansökningssystem inom komvux.	2025-01-01	2027-01-31	
▶	Nämnden ska implementera en ny Lärplattform för komvux.	2024-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska öka användningen av deltagarportalen bland aspiranterna	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Ämnesbetygsreform införs inom komvux.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

◆ Uppfylls delvis

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet delvis uppnås.


Arbetslösheten i Stockholm har ökat jämfört med föregående år. På Jobbtorg Stockholm har antalet inskrivna personer stigit med 400 till ca 6 000 unika individer som tagit del av stöd och insatser. Den grupp som har ökat mest är personer med försörjningsstöd, medan antalet unga inom KAA har minskat. Målgruppen för personer från anpassad gymnasieskola, socialpsykiatri och LSS har också ökat, från 572 till 660 personer. Projektet Kvinnors etablering har bidragit till ökningen av antalet uppsökta kvinnor. Fler avslutas till arbete och studier än tidigare år.







Inom vuxenutbildningen har antalet elever minskat inom gymnasial och grundläggande komvux samt sf. Andelen elever som studerar i egen regi har ökat, särskilt inom sf där 59 procent nu studerar i egen regi. För att förbättra kvaliteten och öka antalet elever som väljer klassrumsundervisning har distansutbildning med lärarledda lektioner införts.

Klassrumsundervisning har ökat i andel. Vägledning vid bibliotek och medborgarkontor fortsätter, och Vuxenutbildningscentrum Järva har fått ca 3 100 besök. Nya utbildningar, som flerstegsutbildning mot vård och omsorg och distributionselektriker påbörjas i september. Studieresultaten har minskat något, främst på grund av förändrad elevsammansättning en högre andel som studerar teoretiska gymnasiekurser. Stödpersonal har rekryterats inom egen regi och arbetet med att utöka stödet till elever påbörjas under hösten.

Ca 9 800 ungdomar har haft ett feriejobb under sommaren, och med höst- och jullovets platser väntas målet om 11 000 anställningar uppnås. Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar har fortsatt att bedriva uppsökande arbete och samverkan med andra aktörer.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
♦	Andel kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	79,41 %	79,99 %	83,38 %	80,12 %		80 %	80 %	Halvår 1 2025
	Analys Under första halvåret har det skett en förändring i hur betygen fördelas. Tidigare utgjorde teoretiska betyg 37 procent av alla betyg, men nu utgör de 41 procent. Detta påverkar det totala snittet negativt, eftersom andelen godkända betyg är betydligt lägre inom teori än inom yrke och grundläggande vuxenutbildning. Andelen godkända betyg har samtidigt minskat inom grundläggande kurser, främst på grund av sämre resultat inom svenska som andraspråk och engelska.								
♦	Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	88,07 %	89,15 %	87,61 %	90,31 %		90 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2025
	Analys Andelen med godkänt betyg har minskat och målvärdet uppnås inte. En närmare analys av orsaker kommer att presenteras till verksamhetsberättelse 2025.								
●	Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar.				97,18 %		80 %	Tas fram av nämnd	2025
●	Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	715 st	420 st	295 st	1 018 st	1 000 st	1 000 st	1 000 st	Tertial 2 2025
	Analys Utfallet för Stockholmsjobb är 41% till kvinnor och 59% till män, fördelningen av inskrivna är som tidigare 44% kvinnor och 56% män. Det är en mindre förändring i förhållande till hur inflödet ser ut. Enligt våra riktlinjer ska Stockholmsjobb i första hand erbjudas de individer som bedöms ha störst behov av insatsen. Vad behovet innebär kan se olika ut – för vissa kan ett Stockholmsjobb vara rätt nästa steg, medan det för andra är mer ändamålsenligt att gå vidare mot reguljära studier eller arbete på den öppna arbetsmarknaden. Bedömningen utgår från individens samlade förutsättningar och önskemål. Vi kommer fortsatt följa upp om detta är en tillfällig variation eller ett mer långsiktigt mönster.								
●	Antal tillhandahållna platser för feriejobb	64			159	130	130 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2025
	Analys Som en följd av omorganiseringen med införandet av ny chefsstruktur på Jobbtorg Stockholm och utökning av Vuxenutbildningens egen regi var möjligheterna att ta emot feriejobbare under sommaren begränsade. Nämnden planerar därför att ta emot fler under höstlovet.								
●	Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	280			379	280	280 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2025
■	Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestudenter samt platser för	2 st			12 st	10 st	15 st	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
verksamhetsförelagd utbildning								
Analys Som en följd av omorganiseringen med införandet av ny chefsstruktur på Jobbtorg Stockholm och utökning av Vuxenutbildningens egen regi kombinerat med nytt komvuxavtal, flertalet nya stödinsatser och utbildningar, ny lärplattform och ämnesbetygsreform var möjligheterna att ta emot praktikplatser för högskoleförberedande varit begränsade. Nämnden bedömer inte att målvärdet kommer uppnås i år.								
 Arbetskraftsbrist i Stockholm (andel vakanser av antalet anställda)						1	1,0	2025
Analys Konjunkturstatistik över vakanser har ersatts av den nya undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov där Scb istället tar fram måttet lediga jobb med omgående tillträde, per anställning . KF-indikatorn kommer därför inte att gå att rapporteras på och borde således tas bort eller förändras.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med berörda nämnder särskilt fokusera på att öka sysselsättningsgraden inom stadens fokusområden	2025-01-01	2025-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med utbildningsnämnden säkerställa en god lokal närvaro av vuxenutbildning i hela staden	2025-01-01	2025-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda en central samordning för feriejobben, med syftet att stärka samverkan mellan stadens nämnder och bolagsstyrelser	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.2.1 Stockholmare studerar eller arbetar och deltar i samhället utifrån sina förutsättningar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Målet med stadens arbetsmarknadsinsatser är att stärka stockholmarnas ställning på arbetsmarknaden samtidigt som arbetsgivare lättare kan rekrytera presumtiva arbetstagare. För att uppnå detta behöver Jobbtorg Stockholms aspiranter ett individuellt och sammanhängande stöd, som förbereder och underlättar deras deltagande i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Genom aktiv uppsökande verksamhet i stadens fokusområden kan fler stockholmare med svag ställning på arbetsmarknaden nå och få stöd genom insatser från jobbtorg och vuxenutbildning. Då utbildning ofta utgör en grundförutsättning för att få arbete, är samarbetet mellan arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning nödvändigt. Det gemensamma uppsökande arbetet, mot målgrupper med kort utbildningsbakgrund och svag ställning på arbetsmarknaden, är en satsning för att tillvara ta nämndens samtliga stödinsatser.

En nyckelkomponent till en hållbar etablering på arbetsmarknaden är utbildning. Risken för arbetslöshet är signifikant högre bland de som inte har avslutat gymnasieutbildningen och enbart har grundskoleutbildning. Det är särskilt viktigt i Stockholm där utbildningsnivån varierar kraftigt beroende på geografiskt område.

Komvux har i uppdrag att möjliggöra för elever att utveckla sin kunskap och kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbetslivet (Skollag 2010:800, 20 kap. 2 §). Det sker genom yrkesutbildningar, men även genom betygskomplettering inför högre studier eller utbildning i svenska. Yrkeshögskolan ska bedriva eftergymnasiala yrkesutbildning som svarar mot arbetslivets behov (Lag 2009:128 1§).

Förväntat resultat

- Nämnden har via uppsökande arbete nått fler unga, 19-29 år, i stadens fokusområden, som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Nämnden har genom uppsökande arbete nått och erbjudit stöd till fler kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.
- Kvinnor och män från socialpsykiatri och LSS-målgruppen har fått stöd i nämndens verksamheter
- Fler personer med långvarigt försörjningsstöd har fått samordnat stöd och parallella insatser från Jobbtorg, socialtjänsten och arbetsförmedlingen
- Fler av nämndens målgrupper har fått arbete genom sysselsättningsfrämjande krav i upphandling.
- Fler aspiranter har börjat studera inom vuxenutbildning.
- Vuxenutbildningscentrum Järva har blivit känd i närområdet.
- Studie- och yrkesvägledning har gett elever möjligheten att göra välgrundade studieval och i större utsträckning studera bristyrken.
- En högre andel av eleverna har studerat inom egen regi.

Analys

A. Jobbtorg Stockholm

Under perioden januari till juli 2025 har fler personer tagit del av stöd och insatser på Jobbtorg Stockholm, i jämförelse med samma period år 2024. Antalet inskrivna inom Jobbtorg Stockholms verksamhet har under perioden ökat till 5 989 unika individer (T2 2024: 5 560 unika individer). Antalet som avslutas ökar från tidigare år men inte i samma utsträckning som ökningen av nyinskrivna vilket ökar antalet inskrivna i stort. Det är enbart unga inom KAA som minskat (*läs mer under Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning*). Personer med försörjningsstöd har ökat i störst utsträckning i antal. En anledning är att de personer som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program och som får kompletterande försörjningsstöd, på grund av otillräcklig ersättning från Arbetsförmedlingen, numera kan fortsätta vara inskrivna på jobbtorgen.

Målgruppen för personer från anpassad gymnasieskola, målgruppen för socialpsykiatri och målgruppen för lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS-målgruppen) har sedan samma period 2024 ökat från 572 personer till 660 personer.

Ökningen beror på förändrade arbetssätt i och med övergång till biståndsbeslut.

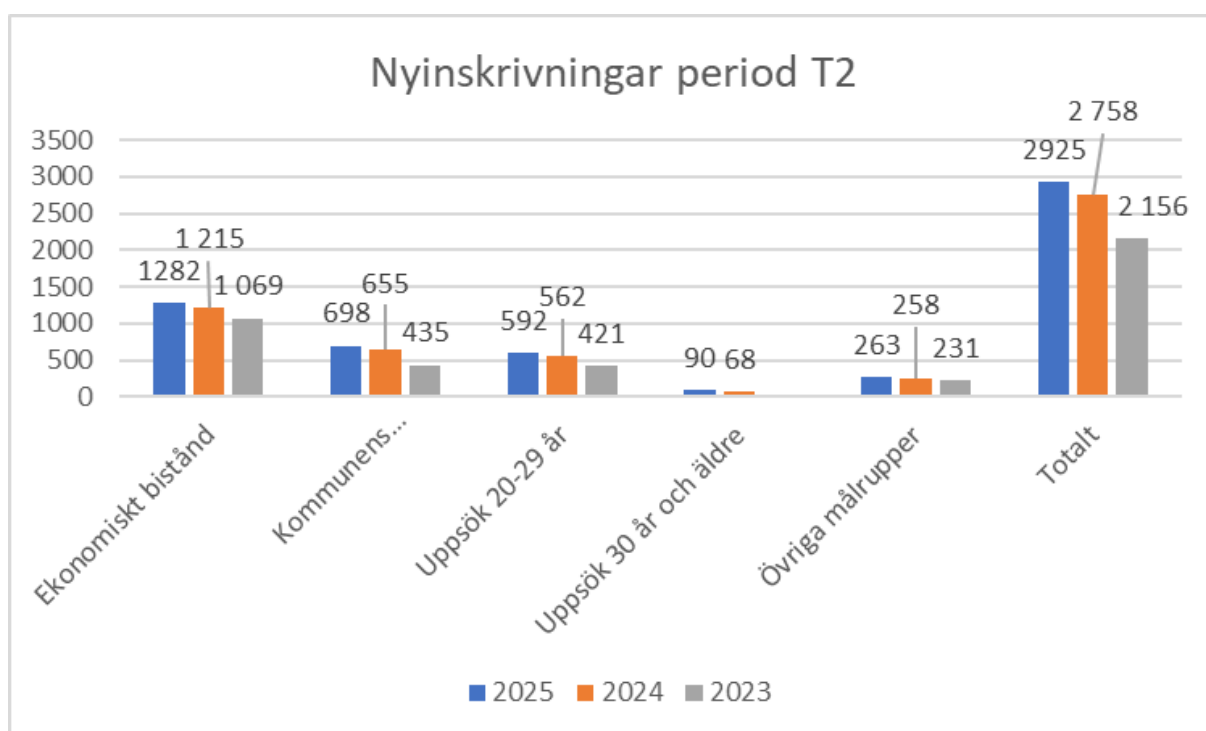
Det har medfört en större likställighet i staden och tydlighet kring vem som kan ta del av insats inom Jobbtorg Stockholm varvid arbetsmarknadsinsatsen tillgängliggjorts för fler. Ökningen har även medfört att det är kö till insatserna, främst för målgruppen inom LSS. Dialog med stadsdelarna för att hantera inflödet förs.

Genom projektet *Kvinnors etablering* ökar antalet uppsökta kvinnor både unga och vuxna och är grunden till ökningen av målgruppen "Uppsökande 30 år och äldre". Nämndens verksamheter når ett större antal unga män i sitt uppsökande arbete denna period i jämförelse med tidigare år. Samtidigt har det skett en liten minskning av nådda och inskrivna unga kvinnor.

	Kvinna		Man		Totalsumma	
Period T2	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Försörjningsstöd	1 410	1 217	1 697	1 544	3 107	2 761
KAA	350	368	483	514	833	882
Uppsök 19-29 år	341	361	631	572	972	933
Uppsök 30 år och äldre	196	102	0	0	196	102
Övriga målgrupper	433	336	584	508	1017	844
varav LSS, Socialpsykiatri, anpassad gymnasieskola	301	229	359	293	660	522
Stockholmsjobb	295	333	420	392	715	725
Totalt inskrivna	3 025	2 717	3 815	3 530	6 840	6 247
Totalt unika individer	2 674	2 431	3 315	3 129	5 989	5 560

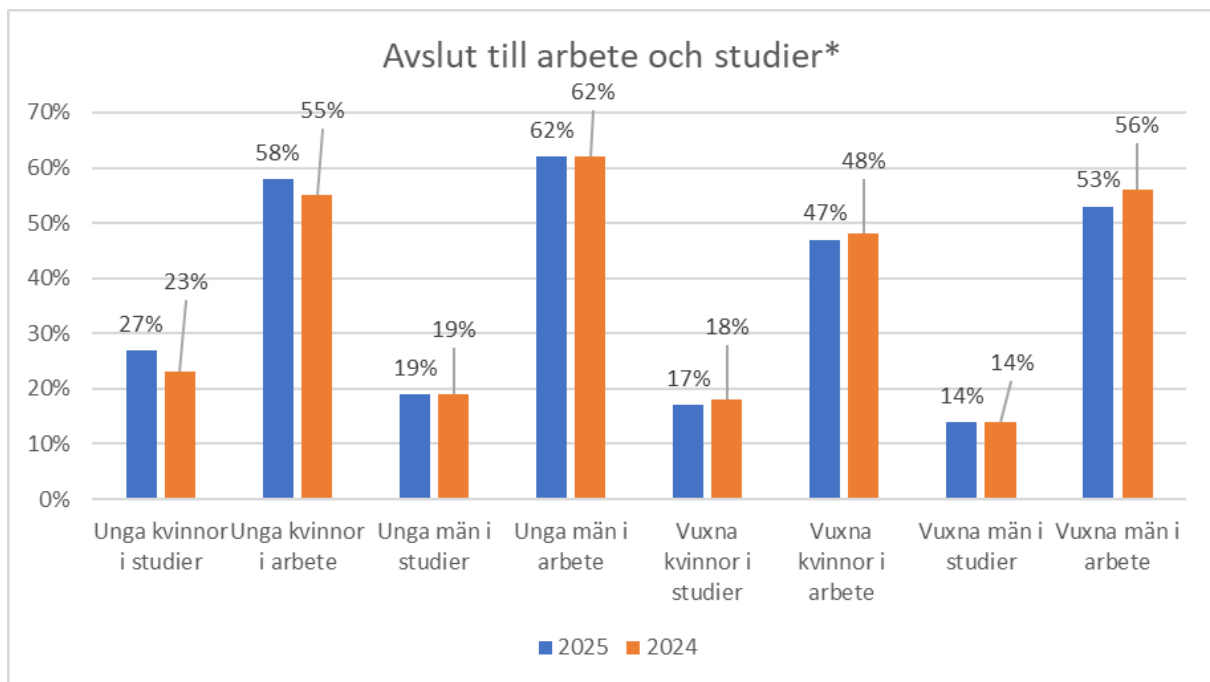
A.a Nyinskrivna

Inflödet till jobbtorg ökar inom samtliga målgrupper. Inom kategorin "Övriga målgrupper" i nedan tabell återfinns personer inom målgruppen för socialpsykiatri och lagen om stöd och service (LSS) som hittills i år har haft ökad inskrivning med 240 nya deltagare. Inflödet har ökat de senaste åren både genom aspiranter som kommer via socialtjänsten och inom de målgrupper där nämnden själv arbetar uppsökande, till exempel unga och kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.



A.b Vidare till arbete och studier

Fler personer avslutades till arbete och studier under perioden för tertial 2 2025, totalt avslutades 2 749 personer (2024: 2 581 personer). Det sker en ökning i antal inom både avslut till studier (2025: 521 personer, 2024: 482 personer) och arbete (2025: 1 538 personer, 2024: 1 464 personer). Ökningen sker samtidigt som inflödet till verksamheten ökar inom flertalet av målgrupperna. Metoden Supported employment (SE) är individbaserad och jobbcoacherna arbetar nära de arbetssökande för att tillsammans hitta långsiktiga och hållbara anställningar. Helhetsgreppet om individens situation möjliggör för jobbtorgsverksamheten att skapa en större möjlighet för ingång eller återgång till arbete och utbildning. Parallellt stöd inom andra livsområden och samverkan kring individen med andra aktörer är en framgångsfaktor för att arbetsmarknadsinsatser ska bli effektiva.



*andelen är ett genomsnitt baserat på de 12 föregående mätmånaderna exklusive återremitterade och inklusive Stockholmsjobb

Andelen avslutade till arbete och studier ligger kvar på samma nivåer 2025 som för 2024, 75 procent. Det är ett större antal som avslutas inom båda avslutsorsakerna. Resultaten ut i arbete och studier i andelar kvarstår eller ökar i jämförelse med samma period föregående år för unga. Framförallt unga kvinnor börjar studera och arbeta i större utsträckning, en ökning med 4 respektive 3 procentenheter jämfört med 2024. Däremot minskar resultatet ut i arbete för vuxna oavsett kön samt avslut till studier för vuxna kvinnor. En av anledningarna skulle kunna vara ökningen av målgruppen 30 år och äldre som nåts via uppsökande insatser där många har en svag ställning på arbetsmarknaden utifrån språk och utbildning, och därför behöver mer tid och stöd för att komma ut i arbete. Flertalet återfinns inom projektet *Kvinnors etablering*. Nämnden kommer fortsätta följa utvecklingen för att vid behov vidta åtgärder. Att vara kvinna innebär i sig en svagare konkurrenskraft på den reguljära arbetsmarknaden och verksamheten arbetar med jämställdhetsanalyser och normbrytande matchning.

A.c Insatser för prioriterade målgrupper

A.c.a Stockholmsjobb

Antalet nya Stockholmsjobb under perioden ligger aningen lägre jämfört med motsvarande period 2024, men i linje med den planering nämnden arbetar utifrån. Totalt har 715 Stockholmsjobb pågått hittills under 2025 jämfört med 725 samma period 2024. Förändringar av regelverket för de statliga anställningsstöden får effekter på kostnaderna för Stockholmsjobb och nämnden behöver därför arbeta flexibelt med längd på anställningen och kombination med utbildningsinsatser. Under perioden januari till juli var 48 procent av stockholmsjobbansställningarna subventionerade, under 2024 samma period var det 65 procent.

Tidigare år har fördelningen av Stockholmsjobbsanställningen mellan könen följt fördelningen av inskrivna på Jobbtorg Stockholm generellt, 45 procent kvinnor och 54 procent män. Hittills i år har dock andelen Stockholmsjobbsanställda kvinnor minskat till 41 procent. Vad detta beror på behöver nämnden se över och justera arbetssätt för att återigen ha en jämställd fördelning av Stockholmsjobbsanställningarna mellan könen.

A.c.b Säkerställa stöd till personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan

Kommunfullmäktige beslutade 2023 om att särskilt individanpassad stödinsats för att underlätta arbete eller studier ska erbjudas personer med insatser inom socialpsykiatri och personer som tillhör LSS personkrets 1 och 2 efter individuell behovsprövning.

Volymerna inom nämndens verksamheter som arbetar med målgruppen för socialpsykiatri och LSS fortsätter att öka. Det ökade inflödet av anvisningar medför längre köer och väntetiden är just nu på tre månader. Antalet nyinskrivna januari till juli var 240 personer vilket motsvarar nyinskrivningar under samma period 2024. Insatsen pågår i upp till två år vilket gör att det totala antalet inskrivna ökat från 764 till 947 unika inskrivna hittills 2025.

Det är skillnad vilka stadsdelsförvaltningar som anvisar personer till insatserna. För att öka likställigheten i staden ser förvaltningen behov av att stärka samverkan med de stadsdelsförvaltningar som hittills använder insatserna i begränsad omfattning.

Resultaten ut i arbete och studier är goda för målgrupperna inom insatsen. Andelen avslutade från insats till arbete och studier för målgruppen LSS var 75 procent ut i arbete och 14 procent till studier (2024 63 procent till arbete och 27 procent till studier). Motsvarande för målgruppen för socialpsykiatri till arbete var 51 procent och 26 procent till studier. Dessa resultat är i linje med tidigare år. Verksamhetens fokus på att inspirera och motivera till studier syns genom ökningen av andel som avslutas till studier inom målgruppen inom LSS som ökat med 14 procentenheter till drygt 26 procent i tertiäl 1 2025.

Genom att tillämpa beprövade metoder som Supported Employment (SE) och Individual Placement Support (IPS – variant av SE, särskilt utvecklad för personer med psykisk ohälsa), får alla aspiranter inom Jobbtorg ett individuellt utformat stöd med syftet att de ska finna, få och behålla ett arbete.

För denna målgrupp är det viktigt att verka för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om individuella behov och minska eventuell stigmatisering. Målet är att erbjuda en trygg och inkluderande miljö där individerna kan hitta en stabilitet och självförsörjning. Nämnden arbetar med metoden arbetsdifferentiering, metoden innebär att identifiera, tidsätta och kravställa vissa arbeten och arbetsuppgifter med syfte att bredda rekryteringsunderlaget.

A.c.c Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Kvinnor, särskilt utrikes födda och kortutbildade, som har en svag ställning på arbetsmarknaden är en prioriterad målgrupp för arbetsmarknadsnämnden. Dessa möter nämnden framförallt genom sitt generella uppsökande arbete. Därutöver bedrivs riktade projekt och satsningar, t.ex. *Kvinnors Etablering* i samarbete med Arbetsförmedlingen och i SKR-satsningen "Öppen förskola".

Fokus för båda insatserna är att finna utrikes födda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden och tillhandhålla stöd för att korta vägen till arbete och självförsörjning. Satsningarna bidrar till ökad kunskap, förståelse för målgruppens behov och utmaningar samt identifierar behov av utveckling av arbetsmetoder, samverkan och processer.

Inom projektet *Kvinnors etablering* har multikompetenta team och parallella insatser med ett starkt fokus på både jobb- och studieinriktade samt hälso- och socialt främjande insatser utvecklats. Projektets arbete har präglats av att skapa en känsla av hopp, tro, meningsfullhet och sammanhang för deltagarna. Antal deltagare i projektet ökar stadigt och hittills har 244 kvinnor deltagit, målnivån har reviderats och godkänts av ESF till 450 kvinnor, vilket förväntas uppnås under projektiden.

A.c.d Uppsökande uppdrag unga vuxna 19-29 år UVAS (Läs om KAA under *mål 1.2.1*)

Under januari-juli 2025 registrerades drygt 920 unga i en första kontakt. Det är betydligt lägre än under motsvarande period 2024 då drygt 1 270 registrerades. Inom ramen för den centralisering som genomförts av det uppsökande arbetet görs även ett arbete för att skapa en mer enhetlig registrering. Att antalet unga från uppsök som skrivs in på Jobbtorg ökar jämfört med föregående år pekar på att förändringar i dokumentation troligen påverkat antalet som registrerats och att det inte bara handlar om att färre nåtts. Från och med halvårsskiftet ger den nya socialtjänstlagen möjlighet att registrera med personuppgifter, vilket innebär en mer säker registrering framåt.

Både antal nådda kvinnor och män har minskat, men minskningen är större för kvinnor. Andelen av de nådda som är kvinnor har minskat från 49 procent till 42 procent jämfört med motsvarande period 2024. Även om andelen kvinnor gått ner ligger fördelningen ganska väl i nivå med andelen kvinnor i UVAS-gruppen som är cirka 43 procent.

Totalt var cirka 980 unga inskrivna under perioden, varav drygt 610 nyinskrivna. Det innebär en ökning från motsvarande period 2024 då 935 var inskrivna, varav 565 nyinskrivna. Cirka 36 procent av de inskrivna var kvinnor.

Cirka 630 unga avslutades under perioden, vilket ligger ungefär i nivå med motsvarande period 2024. Andelen av de avslutade som var män respektive kvinnor låg ungefär i proportion till andelen män och kvinnor bland de inskrivna. Andelen av de avslutade som gick till arbete eller studier ökade något från 82 till 84 procent. Män avslutades i högre grad till arbete och kvinnor i högre grad till studier.

B. Vuxenutbildning Stockholm

B.a Volymer

Elevantalet har minskat med åtta procentenheter jämfört med föregående år. Minskningen beror på färre elever inom gymnasial nivå, grundläggande vuxenutbildning och sfi.

Inom yrkesutbildning har vård och omsorg minskat mest, följt av barn och fritid samt försäljning och service. Minskningen inom barn och fritid beror på att utbudet har anpassats utifrån en minskad efterfrågan på arbetsmarknaden som följd av minskade barnkullar.

Försäljning och service har minskat på grund av ett smalare utbud som är mer anpassat efter arbetsmarknadens behov. Vård och omsorg har minskat då kombinationsutbildningar inte startat på sfi-nivå de senaste 1,5 åren samt införande av språktest. Detta som ett resultat av de högre språkraven i och med att undersköterska har blivit en skyddad yrkestitel.

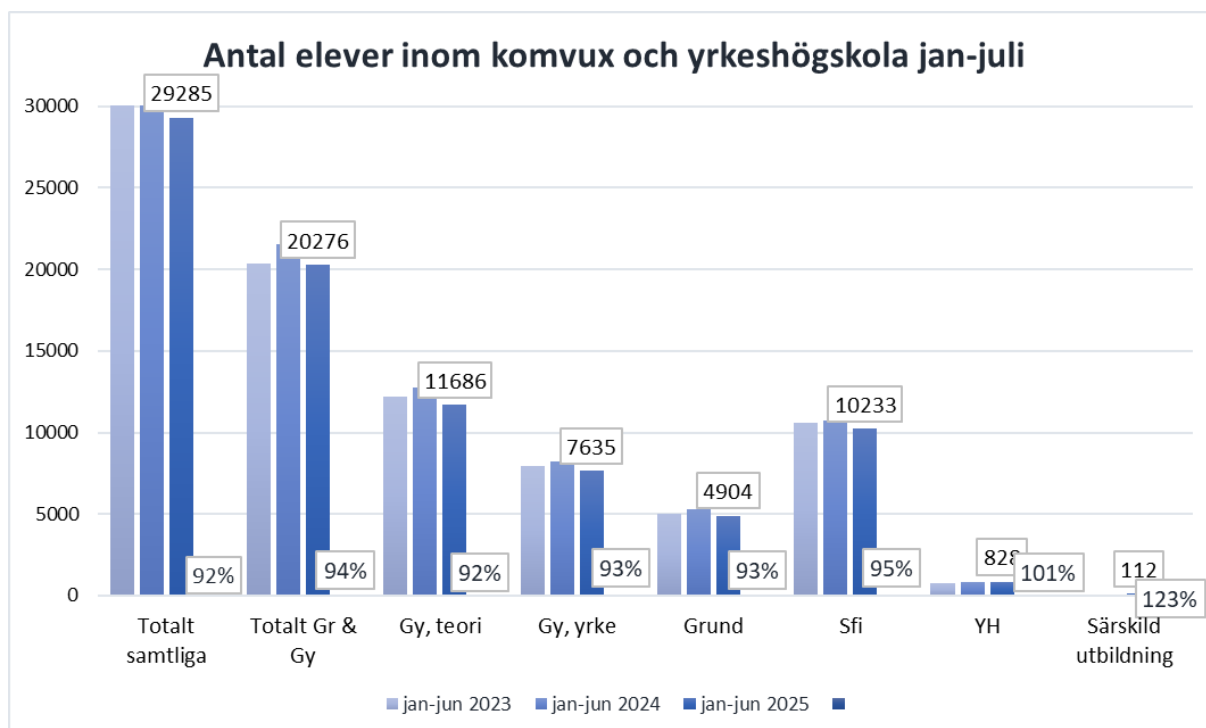
Fler studerar el och energi, bygg och anläggning, industriteknik, trädgård/naturbruk och restaurang och livsmedel, även om det inte kompenserar för minskningen på andra områden. Fler läser orienteringskurser, främst inom valt yrkesområde. Efter introduktionskursen väntas dessa elever studera olika yrkespaket, vilket kan påverka antalet studerande på yrkesutbildningar framöver. I höst startar en ny trestegsmodul inom vård och omsorg kombinationsutbildning, vilket på sikt väntas resultera i fler elever inom omsorgen.

Något kan komma att påverka volymerna inom komvux yrkesutbildningar framöver är om Nationell yrkesutbildning (NY), som idag är en testverksamhet för gymnasiala yrkesutbildningar under Myndigheten för yrkeshögskola, permanentas. NY har beviljat tillstånd för vissa utbildningar som redan finns inom komvux, exempelvis nätverkstekniker. Det leder till en konkurrenssituation på ojämlika villkor då ersättningen för yrkesutbildningar inom NY är högre än för kommunala yrkesutbildningar.

Inom teoretiska kurser har moderna språk och naturvetenskap minskat mest, vilket kan bero på att kurserna tidigare erbjöds via distans i hög utsträckning. Numera erbjuds kurserna som distans med lektioner eller klassrum, och vissa kurser inom fysik och kemi erbjuds enbart som klassrumskurser. Trots minskningen har studieresultaten förbättrats inom naturvetenskap, med en högre andel som får godkänt betyg och lägre andel avbrott.

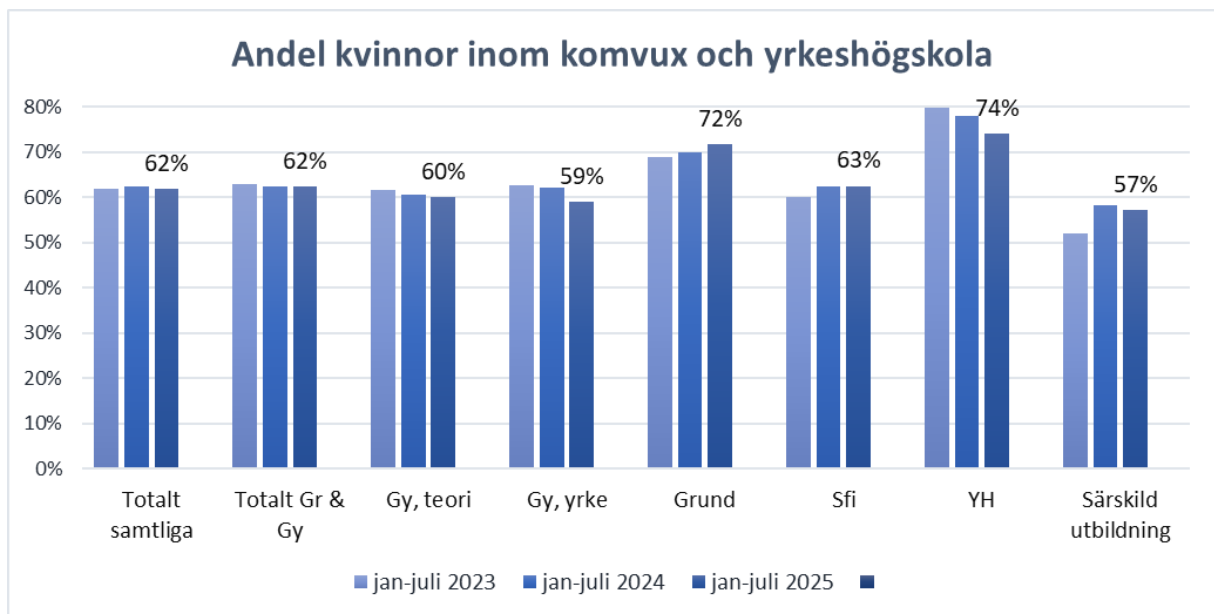
Sfi har minskat, vilket också har påverkat grundläggande vuxenutbildning, där svenska som andraspråk (SVA) är det vanligaste ämnet.

Yrkeshögskolan har ett relativt konstant elevantal. Myndigheten för yrkeshögskolan har beviljat de allra flesta ansökningar om statsbidrag, däribland utbildningarna till butiksledare, specialistundersköterska och apotekstekniker. Sju kurser har beviljats, däribland AI inom vårdadministration och IT och informationssäkerhet.



Fler kvinnor än män studerar inom vuxenutbildningen, oavsett disciplin. Detta är särskilt tydligt inom grundläggande vuxenutbildning och yrkeshögskolan. Inom grundläggande vuxenutbildning beror detta på att fler kvinnor än män studerar svenska för invandrare (sfi) och fullföljer dessa studier. Inom yrkeshögskolan är utbudet av utbildningar mer anpassat till kvinnors traditionella val, vilket bidrar till den högre andelen kvinnliga studenter. Inom gymnasial yrkesutbildning finns liknande mönster med könsstereotypa val. En minskning av antalet kursdeltagare inom områden som vård och omsorg, samt barn och fritid, har lett till en minskning av andelen kvinnor inom gymnasiala yrkesutbildningar.

För att motverka könsstereotypa val pågår ett arbete inom studievägledningen för att uppmuntra studenter att överväga fler studieval och bryta traditionella mönster. Det är ett långsiktigt arbete.



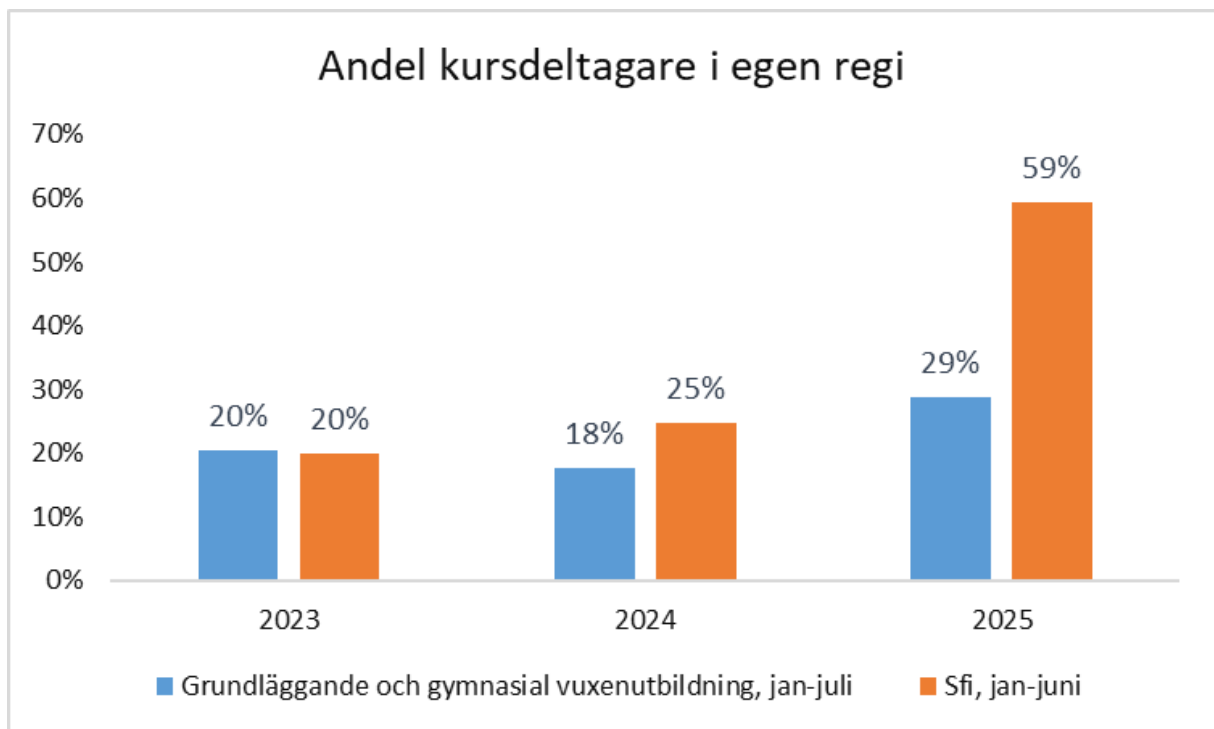
B.b Ökad andel i egen regi

Med nu gällande komvuxavtal har antalet leverantörer minskat till tio (15 st år 2021). Egen regi har ökat sin andel. Förändringen har inneburit ett betydande arbete med etablering av två nya skolenheter (Komvux Kista och Komvux Liljeholmen) och tillsättning av 100 nya lärare i egen regi.

Inom sfi studerar cirka 59 procent inom egen regi och inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning ligger det på 29 procent.

Inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning har egen regi ökat mest inom grundläggande svenska/svenska som andraspråk och gymnasiala kurser inom naturvetenskap och svenska/svenska som andraspråk. Egen regi har även startat utbildningen Försäljning och service och utökat utbudet på kvällar och helger.

Inom sfi har egen regi ökat mest inom studieväg 3, jämfört med föregående år. Sammansättningen av och antalet elever, vilka kurser de väljer att studera, om de tar betyg, eller hur många timmar som tillhandahålls för sfi är mycket svårt att förutsäga. En högre andel i egen regi innebär att fluktuationer i elevantal och elevsammansättning i ökad omfattning påverkar stadens egna skolors verksamhet.



B.c Distans med lektioner

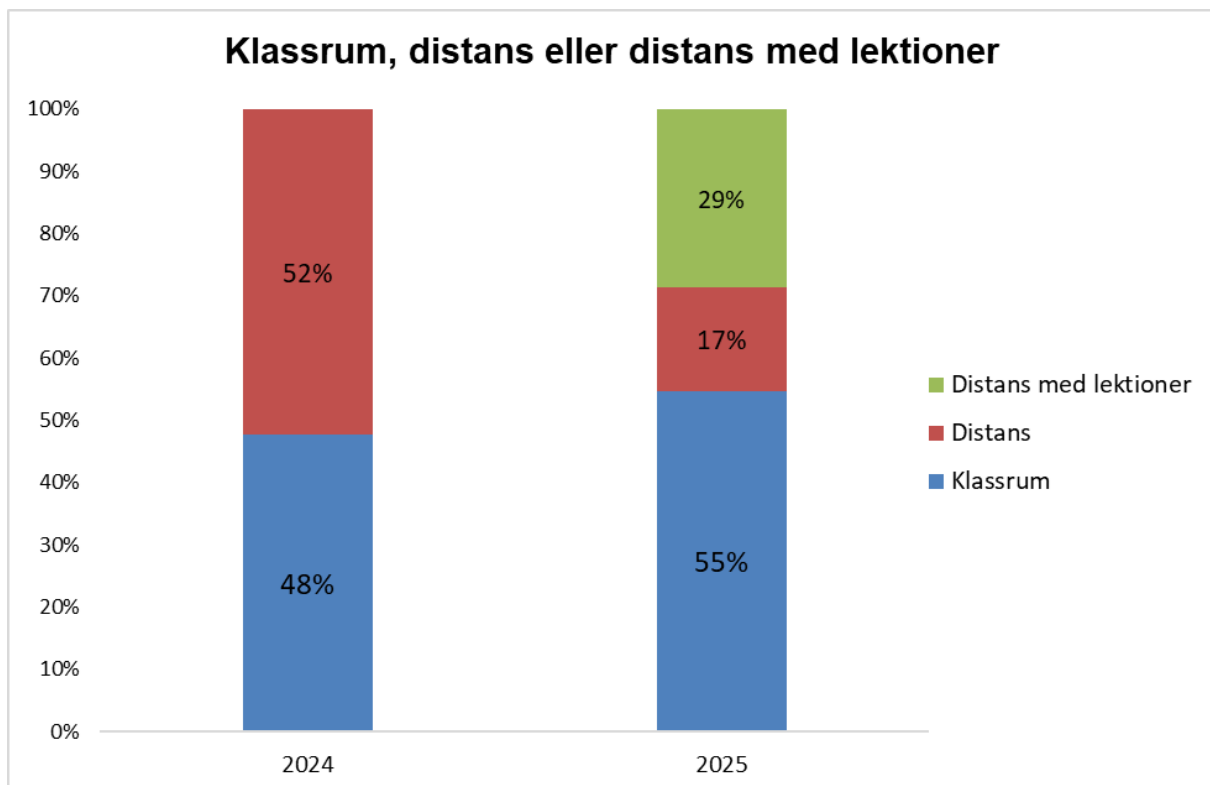
Vid årsskiftet började de nya komvuxavtalen gälla och med dem infördes en ny utbildningsform: distans med lektioner. Nu finns tre utbildningsformer:

Klassrum - Undervisningen sker på plats i leverantörens lokaler vid givna tider.

Distans med lektioner - 15 procent av undervisningen sker genom ett digitalt möte där elever och lärare möts vid bestämda tider eller genom klassrumsundervisning. Övrigt tid är självstudier via leverantörens lärplattform oberoende av tid och rum.

Distans - Undervisningen sker digitalt genom leverantörens lärplattform oberoende av tid och rum.

Syftet med förändringen var att förbättra studieresultaten, både genom att fler skulle studera klassrum och att distans med lektioner skulle innebära en kvalitetshöjning. Utbudet har blivit mer styrt, bl.a. erbjuds matematik 1 enbart som klassrum i syfte att förbättra studieresultaten. Vårens siffror visar att en högre andel av kursdeltagarna har fått godkänt betyg efter förändringen (ökade från 54 till 58 procent). Den största förändringen är att avbrotten har minskat från 30 till 18 procent. En fördjupad analys av studieresultat kopplat till förändringarna i nya komvuxavtalet redovisas i verksamhetsberättelsen 2025.



**Avrundningsfel förekommer i bilden ovan, p.g.a. att decimaler saknas.*

B.d Uppsökande arbete för fler till studier

Fler till studier handlar om att genom uppsökande arbete nå och vägleda människor till studier. Det görs genom att göra vuxenutbildning mer känd och göra studie- och yrkesvägledning tillgänglig lokalt.

B.d.a Vuxenutbildningscentrum Järva

Vuxenutbildningscentrum Järva har ambitionen att nå målgrupper i närområdet. Sedan starten i januari har ca 3 100 personer fått stöd till att påbörja studier, framför allt sfi. Uppsökande verksamhet och samverkan med andra aktörer i området är viktigt för att göra sig känd och nå fler i närområdet. Jobbtorg Unga, som sitter i samma lokaler, är en självklar samarbetspartner, men även projektet Ung Kraft Järva (Järva stadsdelsförvaltning) som syftar till att stärka möjligheter för unga vuxna i Husby, Tensta och Rinkeby. Flera informationsinsatser och utbildningsmässor har genomförts i Järvaområdet och Hässelby gård.

B.d.b Vägledning vid medborgarkontor och bibliotek

Under tertialen har 535 stockholmare fått vägledning vid medborgarkontor/bibliotek i Järva, Hässelby-Vällingby, Farsta, Skärholmen och Hagsätra-Rågsved, vilket är en ökning jämfört med föregående år (326).

Flest har kommit till vägledning i Hässelby-Vällingby, vilket kan förklaras med att vägledningen har funnits längst där och blivit mer känd bland de boende.

Efter att Vuxenutbildningscentrum Järva startade minskade antalet besökare som söker vägledning vid Husby bibliotek. Förvaltningens bedömning är att Vuxenutbildningscentrum Järva fyller behovet lokalt och har därför flyttat vägledningsresurser till uppsökande event i Järva.

Utbildningsmässor har genomförts i Järva, Skärholmen, Bromma, Södermalm och Hässelby-Vällingby. Samarbete med stadsdelsförvaltningar och civilsamhället har fortsatt att utvecklas.

B.d.c Sfi för föräldralediga

Sfi för föräldralediga finns idag på 11 öppna förskolor i sex stadsdelar. Första halvåret 2025 visar på en ökning av antalet inskrivna i dessa grupper med drygt 30 procent jämfört med samma tidsperiod 2024. Syftet är att deltagarna efter föräldraledigheten ska fortsätta studera vid sfi.

B.e Kombinationsutbildning mot vård och omsorg

Egen regi startar en ny kombinationsutbildning i tre steg mot vård och omsorg för att de med lägre språkkunskaper ska få en väg in i omsorgsyrken, en möjlighet som inte funnits sedan 2023 då undersköterska blev en skyddad yrkestitel med högre krav på svenska. I september startar steg 1, vilket är sfi D i kombination med grundläggande kurser på grundläggande nivå. Steg 2 mot vårdbiträde kombineras med svenska som andraspråk, SVA, planeras starta i februari 2026. Därefter har de som önskar möjlighet att läsa vidare mot undersköterska i steg 3.

B.f Arbete efter studier

Cirka 90 procent av de examinerade från stadens yrkeshögskola har ett arbete sex månader efter examen. Samverkan med arbetslivet bedöms som en viktig framgångsfaktor och många får arbete vid sin praktikplats (LIA-plats).

C. Förvaltningsövergripande

C.a Feriejobb

Under sommaren 2025 har 9 800 ungdomar haft ett feriejobb, med en jämn fördelning mellan flickor och pojkar. Detta är en ökning med cirka 200 ungdomar jämfört med föregående år. Inför höstlovet planeras omkring 1 500 anställningar och ytterligare 500 inför jullovet. Årsmålet om 11 000 feriejobb bedöms därmed uppnås.

I feriejobben ingår cirka 800 upphandlade platser via nämnden, däribland anpassade arbetstillfällen och jobb med fokus på entreprenörskap. Platserna har möjliggjort för fler ungdomar att arbeta utanför sin hemstadsdel. Drygt 20 ungdomar har deltagit i språkstödande insatser parallellt med sina sommarjobb, en minskning jämfört med tidigare år på grund av färre ansökningar från unga i behov av språkstöd.

Nämnden har genomfört en utredning om central samordning med fokus på ökad kvalitet och träffsäkerhet inom feriejobben. Utredningen visar att feriejobben håller hög kvalitet ur både ungdomarnas och arbetsplatsernas perspektiv.

Förslagen som presenteras syftar till att stärka kvaliteten genom att jämna ut belastningen på stadens verksamheter och genom att frigöra mer handläggartid till kvalitetsskapande arbete. Dessutom föreslås steg mot automatisering av handläggningsprocessen.




Nämnden har i samarbete med Barnens Ö genomfört en särskild satsning där åtta ungdomar med LSS-kontakt arbetat på sommarkollo för barn med funktionsnedsättningar. Utfallet av satsningen kommer att redovisas i höstens feriejobbsrapport. Nämnden genomfört ett pilotprojekt om feriejobb riktat till 14-15 åringar i samarbete med stadsdelsnämnderna i Järva och Enskede-Årsta-Vantör. Inom ramen för piloten erbjöds 31 ungdomar feriejobb och 28 av dem anställdes. Projektet utvärderas under hösten.



C.b Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar









Under perioden har 13 stadsdelsmammor varit anställda i fem stadsdelar samt vid Welcome House, vilket innebär en minskning med fyra personer jämfört med 2024. Flera stadsdelsförvaltningar har valt att helt avstå från, eller ta emot färre stadsdelsmammor, med hänvisning till förändringar i den interna organisationen.

Sex stadsdelssystrar har varit verksamma i Järva och Skärholmen. I juni rekryterade Jobbtorg Sydväst Unga tre av dessa stadsdelssystrar, vilket speglar ett fortsatt engagemang för att stärka arbetet med målgruppen unga kvinnor med migrationsbakgrund. Under perioden har stadsdelssystrarna träffat totalt 1 000 kvinnor och 130 män i olika sammanhang, varav 1 060 var förstagångskontakter

Under året har stadsdelsmammorna träffat totalt 1 200 kvinnor och 615 män, varav 1 700 var förstahandskontakter. Detta är en minskning i antalet möten stadsdelsmammorna genomfört med 2024. Det finns flera bidragande faktorer: förändrade eller uteblivna registreringar, tekniska problem samt färre anställda stadsdelsmammor under perioden som har lett till begränsade möjligheter att genomföra uppsökande arbete.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀	Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	82,7 %	81,1 %	85,5 %	82 %	78 %	78 %		Tertial 2 2025
 ♀	Andel kvinnor och män som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholmsjobb	62,1 %	65,6 %	57,9 %	64 %	55 %	55 %		Tertial 2 2025
 ♀	Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen	72 %	62 %	76,9 %	75,3 %	70 %	70 %		Halvår 1 2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys								
Uppföljningen gäller de som har fullföljt en ordinarie yrkesutbildning under ht 2024. Svarsfrekvens 60 procent.								
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan	89,9 %			91,8 %		90 %		2025
 ♀ Andel kvinnor och män som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	75,2 %	75,4 %	74,9 %	74,8 %	70 %	70 %		Tertial 2 2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska analysera sökmönster av olika utbildningsformer och genomföra nödvändiga justeringar i utbud.	2025-01-01	2025-07-31	
 Nämnden ska införa en kombinationsutbildning i flera steg mot Vård och omsorg	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska införa nya kurser inom yrkeshögskolan.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska införa nya yrkesutbildningar inom komvux.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska kartlägga hur fysisk aktivitet kan främjas inom relevanta arbetsmarknadsinsatser	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska samordna och utveckla sitt uppsökande arbete med fokus på stadens fokusområden.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska utveckla arbetssättet med öppen förskola inom stadens prioriterade områden för att stötta utrikesfödda kvinnor till en hållbar etablering på arbetsmarknaden	2025-01-01	2025-12-01	
 Stockholmsjobben ska utvecklas med fokus på effektivitet, kvalitet och möjligheter att i möjligaste mån kombinera med studier	2025-01-01	2025-12-01	

Nämndmål: 3.2.2 Stockholmare fullföljer sina studier och får godkända betyg

 Uppfylls delvis

Beskrivning

Alla elever ska ges den ledning och stimulans som de behöver för att de utifrån sina egna förutsättningar ska kunna utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål och stödjas och stimuleras i sitt lärande (Skollag 2010:800 kap. 3 § 2 samt kap 20. §2). I läroplanen konkretiseras detta ytterligare med uppdraget att vuxenutbildningen alltid ska möta varje elev utifrån elevens behov och förutsättningar.

Inom vuxenutbildningen finns en allt större andel elever med behov av stöd. För att skolorna ska fullgöra kunskapsuppdraget är det väsentligt att skolorna fortsätter att utveckla arbetet med en tillgänglig lärmiljö. Arbetet handlar om att anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön så att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Egen regi har ett särskilt uppdrag att ta emot elever i behov av stöd och att pröva nya utbildningsformer, anpassade efter elever i behov av stöd. Under 2025 ska arbetsmarknadsnämnden tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för egen regi. Nämnden ska utveckla möjligheten till övergångar från anpassad gymnasieskola eller anpassad komvux till ordinarie komvux.

Förväntat resultat

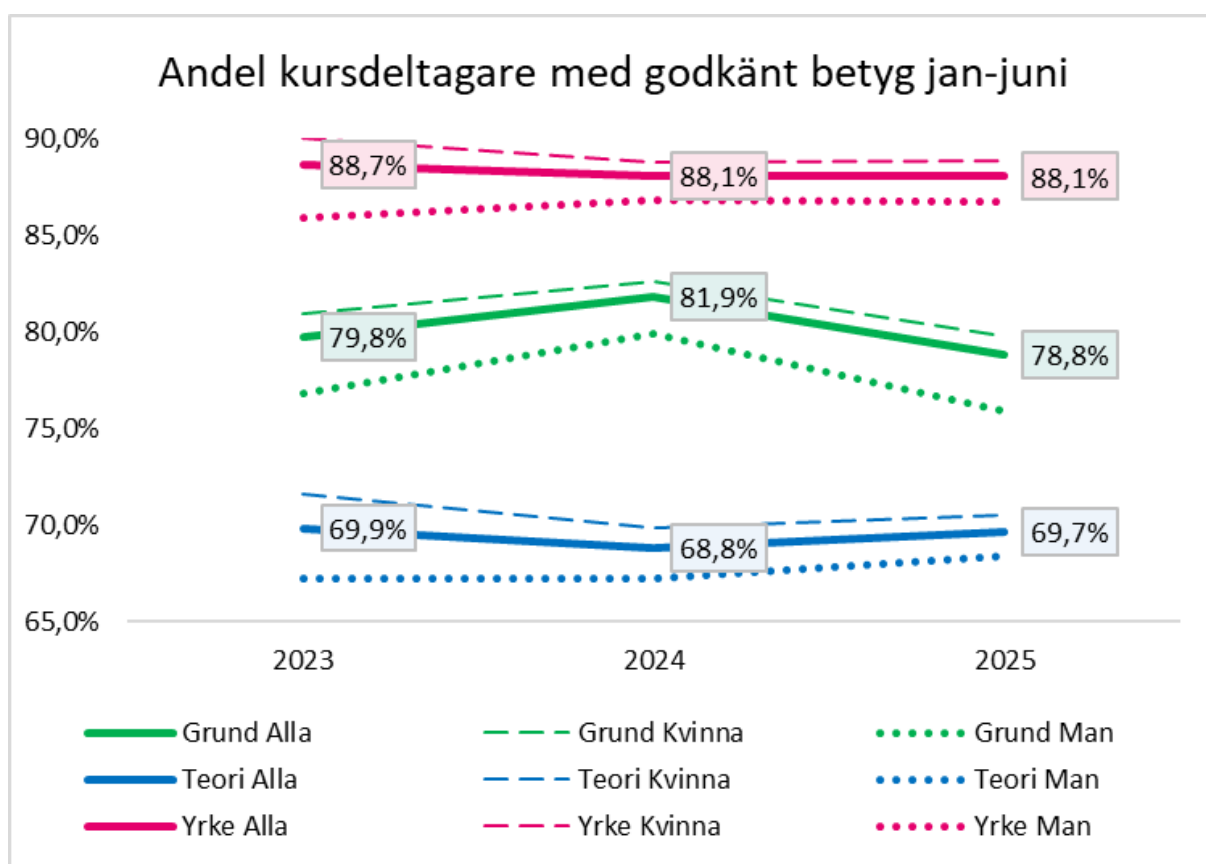
- Elever med behov av stöd har identifierats och fått stöd, i syfte att få fler att klara studierna.
- Utförare av komvux och yrkeshögskola har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet delvis kommer att uppnås. Studieresultaten har minskat marginellt (från 80,1 procent till 79,4 procent) och ligger strax under målvärdet på 80 procent för grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. Ett omfattande arbete har genomförts inom egen regi för att utveckla nya former av stödåtgärder och anställa stödpersonal.

A. Studieresultat

Under första halvåret har det skett en förändring i hur betygen fördelas. Tidigare utgjorde teoretiska betyg 37 procent av alla betyg, men nu utgör de 41 procent. Detta påverkar det totala snittet negativt, eftersom andelen godkända betyg är betydligt lägre inom teori än inom yrke och grundläggande vuxenutbildning.



Inom teori har andelen med godkänt betyg ökat med ca en procentenhet på grund av förbättrat resultat inom matematik, naturvetenskap, samhällsvetenskap och svenska som andraspråk, SVA. Inom yrkeskurser är andelen godkända betyg oförändrad och hög. Andelen godkända betyg har minskat inom grundläggande kurser, främst på grund av sämre resultat inom svenska som andraspråk och engelska.

Andelen godkända betyg i grundläggande matematik har ökat betydligt, vilket sammanfaller med att all undervisning i ämnet nu sker i klassrum. Andelen avbrott har ökat inom gymnasiala yrkesutbildningar, särskilt bland de som läser distans med lektioner. Skolorna menar att det främst är de som inte deltagit på de lektionstillfällen som erbjudits, som har gjort avbrott. Orsaken till avbrotten kommer att analyseras vidare.

B. Elevenkäten

Arbetsmarknadsnämnden genomför varje år en elevenkät för att utveckla kvaliteten. Resultatet från årets enkät visar att de som svarat är generellt nöjda med sin skola. Hela 91 procent av eleverna rekommenderar sin skola, med en genomsnittlig bedömning på 3-4 på en 4-gradig skala. Kvinnor och klassrumselever tenderar att vara mer nöjda än män och distanselever.

Enkäten undersöker också elevernas mål och motivation. Bland de som studerar grundläggande eller gymnasial vuxenutbildning är de vanligaste anledningarna till studier:

- Att bli behöriga till högskola eller universitet (27 procent)
- Att lättare få jobb eller byta yrke (15 procent)

Intressant nog anger 38 procent av de som studerar sfi/sfx att de gör det för att lättare få jobb. Bland distanseleverna är den vanligaste anledningen till val av distansstudier att det går bra att kombinera med arbete (50 procent), följt av möjligheten att kombinera med familjeliv (20 procent).

C. Stödbehov inom komvux

Under våren har förvaltningen genomfört en kartläggning av elevers stödbehov inom komvux. Lärarna har bedömt stödnivån hos eleverna i sina klasser, och resultaten visar att 30 procent av eleverna har ett stödbehov. Dock bör resultatet tolkas med försiktighet på grund av den relativt låga svarsfrekvensen på 32 procent.

D. Utökat stöd till elever

Vuxenutbildningens egen regi har arbetat intensivt med att utveckla nya stödinsatser för att möta behoven hos elever som har svårt att klara sina studier.


Speciallärare har anställts på två skolor, och rekrytering pågår för att tillsätta speciallärare på övriga skolor i egen regi. Under hösten kommer skolorna successivt att erbjuda elevnära stöd i form av studiestugor och stöd i eller utanför klassrummet. Målet är att elever som riskerar att inte få godkänt betyg ska få möjlighet att klara studierna med hjälp av det stöd som erbjuds.

Elever med låg digital kompetens kommer att erbjudas en introduktionskurs som fokuserar på de digitala färdigheter de behöver för att klara utbildningen. Lärare kommer också att erbjudas IT-stöd för att utveckla sin användning av digitala verktyg i undervisningen, vilket i sin tur förväntas leda till förbättrad kvalitet på utbildningen.

E. Projekt Lärkedjan

Lärkedjan, ett projekt finansierad av stadens medel för sociala investeringar, syftar till att stärka personer med lättare intellektuellt funktionshinder i möjligheten till arbete eller vidare studier. Projektet bygger på ett lärande på arbetsplats i stället för klassrum, där deltagarna har en lönebidragsanställning. Validering av olika kursmoment sker löpande på arbetsplatsen av yrkeslärare med lång branschfarenhet.

Den första *Lärkedjan* mot vårdbiträde är i full gång med tio deltagare då de sista sju deltagarna gick den obligatoriska orienteringskursen i mars. I september startar den andra *Lärkedjan* mot köksbiträde.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel kursdeltagare inom sfi som klarat	57,77 %			53,2 %		50 %		2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
kursen inom angiven tid								
● ♀ Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan	89,6 %	78 %	92,8 %	85,5 %		85 %		Halvår 1 2025
● ♀ Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-4	3,6			4,4		3,5		2025
Analys Skalan har bytt från 1-5 till 1-4. Elevnöjdheten har inte minskat jämfört med föregående år, även om siffrorna är lägre.								
● ♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-4	3,8			4,6		3,5		2025
Analys Skalan har bytt från 1-5 till 1-4. Elevnöjdheten har inte minskat jämfört med föregående år, även om siffrorna är lägre.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶ Egen regi ska utveckla skalbara former för stödinsatser.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämden ska inrätta samverkansforum för tillgängliga lärmiljöer	2025-01-01	2025-12-31	
▶ Nämden ska ta fram enhetliga mallar för att genomföra kartläggningar för stödbehov.	2025-01-01	2025-12-31	
▶ Nämden ska tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för egen regi.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

● Uppfylls helt

Analys

A. Stadens fokusområden

Målet om en sammanhållen stad är fortsatt högt prioriterat i nämndens samtliga verksamheter, insatser och aktiviteter och har ett särskilt fokus på områdena Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen.

Arbetsmarknadsnämnden har under perioden följt upp de av stadsdelsnämnderna genomförda områdesanalyserna för lokal områdesutveckling för berörda stadsdelar.

Ett tvärgående arbetssätt är implementerat i flertalet av nämndens verksamheter för att tydligt och effektivt möta såväl arbetsmarknadsnämndens uppdrag som stadsdelsnämndernas i olika geografiska områden. Nämndens resultat i dessa redovisas därför under flera av tertialrapportens nämndmål.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Majoriteten av indikatorerna väntas uppnås och förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan. Medarbetarenkäten visar på goda resultat, sjukfrånvaron är på en historiskt låg nivå. Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex har minskat med en indexpunkt till 77 men frisktalet ökar.

A. Organisering för ett hållbart arbetsliv

Det totala antalet chefer och rektorer är numera 65 personer.





Två tredjedelar av alla chefer och rektorer är i intervallet 10-30 medarbetare. De som har färre än 10 medarbetare är i huvudsak högre chefer med ledningsgrupper färre än 10 chefer. De som har fler än 30 medarbetare är i huvudsak rektorer. I enlighet med stadens riktlinje omfattas inte Komvux i arbetet med chefsstrukturen. Men nämnden kommer även analysera hur skolorna är organiserade utifrån ett hållbart arbetsliv.



Antalet enhetschefer har ökat från 24 till 40. Antalet biträdande enhetschefer har minskat från 34 till 6. Återstående 6 befattningar för biträdande enhetschefer fasas ut senast vid årsskiftet.





Arbetet med organiseringen är således till stora delar redan fastställd och endast ett verksamhetsområde återstår. Hela översynen blir klar senast vid årsskiftet 2025.

I arbetet med chefsstrukturen blir det därför än mer tydligt vilka förväntningar som finns på nämndens chefer, vad som ingår i ett chefsuppdrag och hur chefer ska agera för att leva upp till de krav som ställs på rollen. I arbetet med att skapa en ändamålsenlig organisering blir arbetet med chefsstrukturen en viktig beståndsdel. Med en tydligare chefsstruktur där gamla roller försvinner för att ersättas av nya. Nämnden behöver också noggrant följa upp hur den nya organiseringen fungerar och vara beredd att kontinuerligt justera det som eventuellt inte fungerat som planerats. En första uppföljning gjordes under våren.


Antal underställda medarbetare inklusive underställda chefer		Antal chefer uppdelat per verksamhetsområde		
		0. Politisk verksamhet och gemensam administration	Övriga verksamhetsområden	
Intervall	Chefsnivå			Totalt
Färre än 10 st	A	1		1
	B	1		1
	B1		2	2
	B2		5	5
	C		6	6
	C1			0
	C2			0
Mellan 10-30 st	A			0
	B	2		2
	B1			0
	B2		4	4
	C	5	32	37
	C1			0
	C2			0
Fler än 30 st	A			0
	B			0
	B1			0
	B2			0
	C		7	7
	C1			0
	C2			0

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	81	80	81	81		81	83	2025
  Sjukfrånvaro	3,9 %	1,8 %	4,4 %	4,5 %	4,7 %	4,7 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2025
Analys Sjukfrånvaron, både hos kvinnor och män, har minskat något jämfört med tertial 1 och ligger efter första halvåret på 3,9 %. Sjukfrånvaron är fortfarande mer än dubbelt så hög för kvinnor jämfört med männen, vilket är en genomgående trend för sjukfrånvaron i samhället. Den totala sjukfrånvaron är under perioden historiskt låg.								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Sjukfrånvaro dag 1-14	1,3 %	1 %	1,4 %	1,4 %	1,7 %	1,7 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen utreda möjligheten att inkludera arbetsdifferentiering i ILS-systemet för att främja mer arbetsdifferentiering samt en jämnare fördelning i staden. Utredningen får i uppdrag att föreslå lämplig uppföljning och mätetal för arbetsdifferentiering	2025-01-01	2025-12-31	
  Kulturnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda möjligheten till samarbete med folkhögskolorna öka andelen medarbetare med fritidsledarkompetens	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

 Uppfylls helt

Beskrivning




Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Varje enhet tar fram en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa rätt kompetens på såväl kort som lång sikt för att verksamheten ska nå målen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygg och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en verksamhet med hög kvalitet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbaste sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet. Genom att integrera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas kontinuerligt det som fungerar bra och arbetsmiljörisker åtgärdas på ett tidigt stadium.



Förväntat resultat

- Nu har vi den arbetsplats vi vill ha.
- Chefer vet vad som förväntas av dem i sitt ledarskap.
- Medarbetare är trygga och engagerade i en föränderlig organisation.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Majoriteten av indikatorerna väntas uppnås och förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan. Medarbetarenkäten visar på goda resultat, sjukfrånvaron är på en historiskt låg nivå. Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex har minskat med en indexpunkt till 77 men frisktalerna ökar.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	Andel medarbetare som genomfört den webbaserade grundutbildningen om våldsbejakande extremism				88,72 %		80 %		2025
	Frisktal	78,9 %			76,7 %	70 %	70 %		Tertial 2 2025
	Hälso- och arbetsmiljöindex	77			78		78		2025





	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Alla enheter och ledningsgrupper ska sätta och arbeta med OSA-mål med hjälp av friskfaktorer.	2025-01-01	2025-12-31	
	Nämnden ska arbeta med översyn av chefsstruktur	2024-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden


 Uppfylls helt

Analys


Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Under perioden har nämnden stärkt sitt beredskapsarbete med fokus på skolattacker, där redan planerade utbildningar för personal och rektorer tidigare lagts. Parallellt har arbetet med informationssäkerhet intensifierats inför det kommande NIS2-direktivet, med särskilt fokus på risk- och incidenthantering.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	 Andel elektroniska inköp						70 %	70 %	2025
	 Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts						81 %	82 %	2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys Arbetsmarknadsnämnden bedriver en omfattande uppföljning för de flesta prioriterade avtal. Det gäller framför allt 14 komvuxavtal, 6 ferieavtal och ett yrkesförberedande avtal. Bland de prioriterade avtalen finns även två städavtal, där uppföljningen behöver förbättras, exempelvis behöver skriftliga rutiner för uppföljning upprättas. Arbetet har påbörjats och kommer att fortsätta under hösten.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden förbereda för att ta över lokalvård på Campus Åsö i egen regi	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden bidrar till minskade risker och ökad beredskap genom förebyggande arbete

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån Stockholms stads säkerhets- och trygghetsprogram och har en stabil och väldimensionerad krisorganisation för behovet inom områdesansvaret. Under 2025 ska nämnden fortsätta utveckla medarbetares kunskaper om informationssäkerhet. Dessutom ska nämnden kartlägga riskminskande åtgärder avseende konsekvens och sannolikhet inom förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys.

Förväntat resultat

- Nämnden har utbildat utpekade verksamheter i hantering av ”Pågående dödligt våld”.

Analys

A. Beredskapsarbete samt risk- och sårbarhetsanalys

Efter skolattacken i Örebro i februari aktiverades förvaltningens krisledning. Ett resultat av den blev att planerade utbildningar i hantering av skolattacker tidigarelades. Skolpersonal i egen regi har genomgått övningar i inrymning, utrymning och riskminimering. Rektorer har genomgått utbildningar i skydd mot skolattacker.

Säkerhetssamordnare har deltagit i erfarenhetsbyte mellan de nordiska länderna i hur man arbetar mot våldsbejakande extremism. Under hösten genomförs en enkätundersökning om medarbetares upplevelser av att utsättas för otillåten påverkan.

Förvaltningen deltar även i sektorsorganisation för planeringsarbetet med civil beredskap för sektorerna ekonomisk säkerhet, migration och förskola/skola.

Under våren har stadens yrkeshögskola genomfört en uppdragsutbildning åt stadsledningskontoret för upphandlare och avtalsförvaltare utifrån behovet av ökad fokus på leverantörskontroller, avtalsuppföljning och välfärdsbrott.

B. Informationssäkerhet

Inom informationssäkerhetsområdet har fokus fortsatt varit att följa och förbereda förvaltningen inför införandet av NIS2-direktivet, bland annat genom att börja se över risk- och incidenthanteringsprocesser.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering				84,27 %		80 %		2025
●	Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd				59,25 %		80 %		2025
●	Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i informationssäkerhet				65,68 %		80 %		2025

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Nämnden ska genomföra en enkätundersökning om medarbetares upplevelser av att utsättas för otillåten påverkan.	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska säkerställa att det finns uppdaterade kontinuitetsplaner så att verksamhet kan bedrivas vid systemfel.	2025-01-01	2025-12-31	
⏸	Nämndens medarbetare ska genomgå en utbildning i otillåten påverkan.	2025-01-01	2025-12-31	
Analys Förvaltningens planering för att ta fram en utbildning i otillåten påverkan pausas i avvaktan på ytterligare information det arbete som pågår både inom Sveriges kommuner och regioner och centralt inom Stockholms stad.				

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.

Nämnden har fortsatt utveckla insatser för unga i eller i risk för kriminalitet. Särskilt anpassade Stockholmsjobb har erbjudits personer som befinner sig eller riskerar att hamna i kriminalitet; 68 procent har gått vidare till arbete eller studier. Personer som lämnat kriminella nätverk har tagits emot av särskilda team med fortsatt goda resultat; 62 procent har gått vidare till arbete eller studier.

Samverkan med Kriminalvården har stärkts, bland annat genom planerad pilot för unga i utsluss. Där kommer deltagare få framtidsjobb och stöd enligt supported employment. Även insatsen Krami har fortsatt, där 66 procent av de avslutade gått till arbete eller studier. Minskad nyrekrytering till vissa insatser beror på fortsatt långsiktigt stöd till redan inskrivna. Arbete mot välfärdsbrott pågår.

Arbete mot välfärdsbrott

Nämnden har upparbetade rutiner för att motverka välfärdsbrott. Inför avtalsskrivning kontrolleras leverantörens ekonomiska och finansiella ställning inkl. att skatter är betalda och skulder. En löpande ekonomisk uppföljning sker av samtliga leverantörer under avtalstiden genom UC. Vid avtalsförlängningar kontrolleras igen ekonomisk ställning samt försäkringsbevis samt att det inte finns avvikelser i leveranser.

Fakturerings och ersättningshantering kontrolleras i den löpande uppföljningen utifrån att stadens rutiner för detta följs, dvs. att det underlag som faktureringen bygger på rapporteras in på rätt sätt med rätt innehåll. Eventuella avvikelser påtalas för leverantören. Om avvikelserna bedöms vara en allvarlig brist, hanteras det.

Inom ramen för Internkontrollplanen kontrolleras att förtroendekänsliga konton används i enlighet med riktlinjer, att skolorna har de personella resurser som avtalats samt att eleverna får den undervisningstid de har rätt till. Kontrollerna genomförs inom ramen för internkontrollplanen och kommer att presenteras i samband med redovisningen av den i Verksamhetsberättelse 2025. Utöver den planerade uppföljningen har ett arbete satts igång för att förbättra uppföljningen av förvaltningens två städavtal. Exempelvis behöver skriftliga rutiner för uppföljning upprättas.

Arbete mot våldsbejakande extremism

Lokal VBE-samordnare deltar i regelbundna möten med andra fackförvaltningar och SLK. I september genomfördes en resa till Helsingfors med syfte att byta erfarenheter med de övriga nordiska huvudstäderna i arbetet mot våldsbejakande extremism.

Den webbaserade grundutbildningen i våldsbejakande extremism är obligatorisk för nyanställda. Ett uppdaterat utbildningsmaterial gällande PDV (Pågående dödligt våld) kommer att publiceras på intranätet under hösten. Det pågår också en större utbildningsinstans på området inom skolor i egen regi.

Enkätundersökning kring kartläggning av verksamhetens kännedom och kontakt med VBE kommer att genomföras tillsammans med övriga fackförvaltningar i början av 2026 för att ligga till grund för ny handlingsplan 2026-2027.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden bidrar till en trygg stad genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

Beskrivning

Utbildning och arbete är nycklar till samhällelig delaktighet och fungerar som en skyddsfaktor mot olika former av social otrygghet. För att öka tillgången till studier och jobb kommer arbetsmarknadsnämnden att förstärka sin närvaro i områden där utbildningsnivån är låg och arbetslösheten är hög. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt genom Stockholmsvårdarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med företag och civilsamhälle bland annat genom upphandling, praktikplatser och arbetsplatser. I all samverkan med externa aktörer ska nämnden arbeta aktivt för att kunna säkerställa en god kvalitet och för att minska riskerna för välfärdsbrottslighet. 2025 kommer nämnden att ta fram en utbildning som riktar sig till chefer och medarbetare gällande otillåten påverkan.

Förväntat resultat

- Särskilt anpassade Stockholmsjobb har erbjudits unga med behov av förstärkta insatser.
- Nämnden har utvecklat samverkan med andra aktörer i staden och externa aktörer som kriminalvården kring unga personer som vill lämna en kriminell livsstil eller i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden har erbjudit särskilt anpassade Stockholmsjobb, Framtidsjobb (inkluderar Arbetslagsanställning och Introjobb), till unga i eller i risk för kriminalitet, med goda resultat till arbete eller studier. Samverkan med bland annat Kriminalvården och Krami har stärkt stödet till unga som vill lämna en kriminell livsstil.

A. Stöd till personer som lämnat kriminaliteten eller med risk att utveckla en kriminell livsstil

A.a Stöd till avhoppare från kriminella verksamheter

Personer som har lämnat kriminella nätverk tas emot av särskilda team vid nämndens arbetsmarknadsverksamhet och kommer främst från stadens avhopparverksamhet vid Enheten för hemlösa, samt från stadsdelsförvaltningar, inklusive sociala insatsgruppen, SIG.

Antalet anmälda har under perioden minskat till 35 anmälda, jämfört med 58 T2 2024. Personalen vid stadens sociala insatsgrupper beskriver att det blivit svårare att nå och motivera målgruppen. Många befinner sig utomlands eller sitter på anstalt. Resultaten vid avslut är dock fortsatt goda. 32 personer har avslutats under perioden, varav 62 procent till arbete eller studier. Andra avslutsorsaker är bland annat häktning och återfall i missbruk/kriminalitet.

A.b Framtidsjobb


Nämnden har olika typer av Stockholmsjobb särskilt anpassade för personer i risk för att utveckla kriminalitet eller med en kriminell bakgrund, Framtidsjobb (omfattar Arbetslagsanställning och Introjobb). Nämnden arbetar både med anställningar där arbetet sker i grupp/arbetslag och dels anställningar där individerna individuellt placeras på annan arbetsplats i staden. Av de som deltog vid insatsen med arbetslag hade 68 procent arbete eller studier 3 månader efter avslutad insats. Resultaten för de som deltog i den individuella insatsen var 68 procent till arbete eller studier.

Pilot inom ramen för Utsluss

I samverkan med Kriminalvården planeras för en särskild pilot under hösten inom ramen för arbetet med Utsluss. Kriminalvården har identifierat en målgrupp som riskerar att gå in i grövre brottslighet, unga individer som är dömda för ett eller få brott och har blivit dömda till fängelse. Ofta har målgruppen utmaningar att ta sig in på arbetsmarknaden efter påföljden. Under hösten kommer 15 ungdomar som har en pågående utslussning få ett Framtidsjobb och stöd enligt supported employment från jobbcoach och studie- och yrkesvägledare. Målsättningen är att 55 procent av de som haft insatsen tre månader efter avslutad insats ska ha påbörjat arbete eller studier.

A.c Krami

Krami är en insats där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad samverkar för att målgruppen med kriminell bakgrund ska få stöd att göra en livsstilsförändring samt hitta arbete eller studier. Ett hundratal personer har deltagit i insatsen under perioden för andra tertialen vilket är i linje med 2024. Antalet nya personer i insatsen under perioden är betydligt lägre, 30 personer 2025 jämfört med 66 personer 2024. Minskningen beror på att fler personer har fortsatt inskrivning sedan 2024, utrymmet för att ta in nya deltagare är begränsat. 44 personer har avslutats från insatsen, av dessa gick 66 procent till arbete och studier. Deltagarna går ett vägledningsprogram under tre veckor som fokuserar på att ändra livsstil samt ge stöd i att söka och hitta arbete eller studier. Därefter erbjuds deltagarna individuellt stöd.


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska utveckla samverkan med Frivården kring insluss	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Hundratals medarbetare har deltagit i kompetensutveckling inom bland annat ADHD, autism, psykisk ohälsa. Fysisk tillgänglighet har kontrollerats på fem enheter och projektet "Unga brobyggare", som stöttar unga romer till studier, har implementerats. Arbetsmarknadsnämnden är en av de mest aktiva nämnderna när det gäller att utveckla och förnya sin verksamhet genom extern finansiering och har i dagsläget en projektportfölj på ca 200 mnkr.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, socialnämnden, utbildningsnämnden, äldre- och våldsbarns- och stadsdelsnämnderna utarbeta en långsiktig planering för delaktighet, inflytande och samråd i staden avseende de nationella minoriteterna	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden är målsansvarig för tre mål i arbetet med Agenda 2030: mål 1 Ingen fattigdom, mål 4 God utbildning för alla och mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till dessa mål och till en mer jämlik och jämställd stad. I linje med Agenda 2030 kommer nämnden att stärka det uppsökande arbetet och utveckla samverkan kring personer med funktionsnedsättning. Arbetet med jämställdhetsintegrering kommer tydligare att kopplas till stadens kvalitetsprogram. Nämnden arbetar med romsk inkludering med fokus på unga romers rätt till arbete och studier.

Förväntat resultat

- Jämställdhetsperspektivet är integrerat i verksamhetens resultatredovisning och analys.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

A. Agenda 2030

Arbetsmarknadsnämnden är målsansvarig för målen Ingen fattigdom (mål 1), God utbildning för alla (mål 4) och Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8). Nämndens uppdrag har samtidigt påverkan och samband till flera hållbarhetsmål så som jämställdhet (mål 5) och minskad ojämlikhet (mål 10).

Målen har en tydlig koppling till nämndens kärnuppdrag och de utmaningar och utvecklingsbehov som identifierats i förhållande till hållbarhetsmålen genomsyrar nämndens prioriterade insatser 2025. Nämnden har under perioden haft fokus på att utveckla samordnat stöd och insatser för att minska långtids- och ungdomsarbetslöshet, att stärka det uppsökande, motiverande och vägledande arbetet för att fler ska studera inom vuxenutbildningen samt att utveckla stödet under studier för att fler ska fullfölja studierna. Nämnden har även arbetat för att rikta insatser och stöd till områden i staden med hög arbetslöshet och låg utbildningsnivå.

B. Tillgänglighet och delaktighet

Under sommaren har arbetsmarknadsnämnden, med hjälp av feriearbetare, kontrollerat fysisk tillgänglighet på fem enheter. Resultatet visar att alla enheter har hiss, toaletter avsedda för rullstol och parkeringsplatser i närheten av lokalerna. Däremot finns brister i form av trösklar i vissa rum, avsaknad av kontrastmarkeringar för dörrar trappor och andra nivåskillnader, avsaknad av punktskrift, samt avsaknad eller otillräcklig information om hörslinga. Dessa brister kommer att beaktas i arbetet med nämndens Verksamhetsplan 2026.

Nämnden har påbörjat ett arbete med processtöd för att förstå stockholmarnas behov och anpassa vägledning till dessa behov. Målet är att fler stockholmare, särskilt de som står långt ifrån arbetsmarknaden, ska börja studera. Arbetet omfattar utveckling av tillgängliga lärmiljöer, revidering av rutinen för synpunkter och klagomål, samt kompetensutveckling för personalen i intellektuell funktionsnedsättning, ADHD, autism, dyslexi och psykisk ohälsa. Nämnden samverkar med funktionshinderrådet som får information om styrdokumentet och kommer med nya perspektiv och förslag.

C. Mänskliga rättigheter

Arbetet med mänskliga rättigheter bygger på kunskapshöjande insatser, nätverk och processtöd till nämndens verksamheter. MR-nätverket har haft träffar kring rasism, HBTQI och nationella minoriteter, och webbföreläsningar har genomförts på temat rasism i arbetslivet, otrygga anställningars påverkan på hälsan, ålderism och tillgängliga lärmiljöer. Förvaltningen har också påbörjat ett arbete med att utveckla en stödstruktur för att upptäcka våld i nära relationer, med särskilt fokus på Kommunens aktivitetsansvar.


Arbetsmarknadsförvaltningens roll i arbetet med romsk inkludering är att stärka romers rätt till arbete och egenförsörjning samt möjligheten till vuxenutbildning. Projektet "Unga brobyggare", som stöttar unga romer till studier, har implementerats i ordinarie verksamhet och föreläsning om romsk inkludering har erbjudits personal.




D. Extern finansiering

Arbetsmarknadsnämnden är en av de mest aktiva nämnderna när det gäller att utveckla och förnya sin verksamhet genom extern finansiering. Under 2025 har nämnden fortsatt att förvalta pågående projekt, utveckla nya projektidéer och bevaka utlysningar för att ansöka om externa medel.

Bland årets insatser kan nämnas en förstudieansökan kopplad till behov och utmaningar för personer med kort utbildningsbakgrund. Ansökan skickades in till Europeiska socialfonden och har beviljats finansiering. Projektet planeras att starta i september.

I dagsläget driver nämnden en omfattande projektportfölj med externfinansierade projekt, som omfattar flera pågående insatser riktade till olika målgrupper och verksamhetsområden. Projektportföljen har en total volym på cirka 200 miljoner kronor.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män som upplever att de varit delaktiga i sin planering på Jobbtorg Stockholm				78,52 %	85 %	85 %		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska genomföra inventering av fysisk miljö i lokaler utifrån tillgänglighetsperspektiv.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska se över hur arbetsmarknadsinsatser som yrkeskurser och jobbspår kan fördelas mer jämställt	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska ta fram en e-utbildning för att aktualisera normbrytande tankesätt i coachningen av aspiranter	2025-01-01	2025-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämndens verksamheter ett överskott på 3,5 mnkr. Prognosen bygger på att nämnden beviljas ersättning för sökta budgetjusteringar.

Jobbtorg Stockholm, stadsövergripande verksamheter samt statsbidrag från Migrationsverket prognostiserar en budget i balans. Nämnd och gemensam administration prognostiserar ett överskott på 3,5 mnkr. Vuxenutbildningen prognostiserar ett underskott på 55,0 mnkr. Motsvarande överskott prognostiseras på erhållna statsbidrag från skolverket. Nämndens investeringar förväntas uppgå till cirka 5,4 mnkr.

På grund av förväntade ökade intäkter från Skolverket begär nämnden en budgetjustering av intäktskravet om 21,4 mnkr. Nämnden begär också budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildningen om 35,0 mnkr, 3,4 mnkr för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning samt 14,0 mnkr för stadsövergripande verksamhet gällande förvaltarenheten. Vidare begär nämnden en justering av investeringsbudgeten med 1,3 mnkr. för minskade klimatinvesteringar.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

		Nämnd- budget 2025 (NB)	NB inkl förväntade justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto- resultat 2024
Jobbtorg Stockholm	Kostnader	544,0	547,4	547,4	0,0	
	Intäkter	-83,1	-83,1	-83,1	0,0	
	Netto	460,9	464,3	464,3	0,0	-0,8
Regiongemensam	Kostnader	10,2	10,2	10,2	0,0	
samhällsorientering	Intäkter	-10,2	-10,2	-10,2	0,0	
	Netto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning	Kostnader	813,9	848,9	903,9	-55,0	
Stockholm	Intäkter	-147,3	-147,3	-147,3	0,0	
	Netto	666,6	701,6	756,6	-55,0	29,0
Nämnd och gemensam	Kostnader	93,6	93,6	90,1	3,5	
administration	Intäkter	-7,7	-7,7	-7,7	0,0	
	Netto	85,9	85,9	82,4	3,5	4,5

		Nämnd- budget 2025 (NB)	NB inkl förväntade justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto- resultat 2024
Stadsövergripande	Kostnader	38,7	52,7	52,7	0,0	
verksamheter	Intäkter	-0,6	-0,6	-0,6	0,0	
	Netto	38,1	52,1	52,1	0,0	1,2
Summa exkl. nämndens	Kostnader	1 500,4	1 552,8	1 604,3	-51,5	
intäktskrav	Intäkter	-248,9	-248,9	-248,9	0,0	
	Netto	1 251,5	1 303,9	1 355,4	-51,5	33,9
Nämndens intäktskrav						
Statsbidrag Skolverket		-82,6	-104,0	-159,0	55,0	-1,6
Statsbidrag flyktningmottagandet		-73,5	-182,4	-182,4	0,0	30,1
Statsbidrag avsatta för etableringscentrum		-12,2	-57,6	-57,6	0,0	9,6
	Netto	-168,3	-344,0	-399,0	55,0	38,1
SUMMA NÄMNDEN TOTALT	Kostnader	1 500,4	1 552,8	1 604,3	-51,5	
	Intäkter	-417,2	-592,9	-647,9	55,0	
	Netto	1 083,2	959,9	956,4	3,5	72,0
Investeringar	Utgifter	6,7	5,4	5,4	0,0	2,0

Jobbtorg Stockholm

Avdelningen prognostiserar en budget i balans. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för begärd budgetjustering för merkostnader om 3,4 mnkr avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning. Detta tillskott för extrakostnader avseende gymnasieungdomar som läser inom vuxenutbildningen har beviljats på detta vis sedan 2019.

Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningen prognostiserar, utifrån nuvarande studerandevolymer, ett underskott om 55,0 mnkr. Underskottet beror främst på att kostnaderna för köp av utbildning har ökat som en följd av de nya avtalen som trädde i kraft vid årsskiftet. Nämnden begär budgetjustering för ökade prestationer om 35,0 mnkr.

Vuxenutbildningens prestationsbaserade budget består av fyra delar: sfi, anpassad sfi, grundläggande vuxenutbildning samt gymnasial vuxenutbildning.

Antalet kursdeltagare inom sfi samt grundläggande och gymnasial vuxenutbildning har minskat jämfört med samma period föregående år.

Sfi

10 233 kursdeltagare studerade vid sfi under januari-juni 2025, vilket är ungefär 500 färre än motsvarande period 2024. Fördelningen mellan studievägar har förändrats något. En högre andel studerar vid studieväg 3 medan studieväg 1 och 2 minskat jämfört med år 2024.

Grundläggande och gymnasial vuxenutbildning

Inom grundläggande vuxenutbildning betygsattes cirka 160 tusen färre kurspoäng under januari-juni 2025, jämfört med motsvarande period föregående år. Detta motsvarar en procentuell minskning på cirka 18,6 procent. Inom gymnasial vuxenutbildning poängsattes cirka 170 tusen färre poäng, vilket motsvarar 6,1 procents minskning.

Nämnd och gemensam administration

Ett överskott på 3,5 mnkr prognostiseras. Överskottet beror bland annat på lägre personalkostnader till följd av vakanser och senarelagda rekryteringar samt på lägre kostnader för konferenser och omvärldsbevakning.

Stadsövergripande

Verksamhetsområdet prognostiserar en budget i balans. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för begärd budgetjustering om sammanlagt 14,0 mnkr.

Förvaltarenheten prognostiseras behöva ett tillskott jämfört med budget med 14,8 mnkr. Nämnden ges enbart en mindre summa i budget, 3 mnkr, och resterande kostnad för förvaltarenheten begärs i tertialrapport 2. Dessa medel finns avsatta i den centrala medelreserven.

Övriga delar inom stadsövergripande verksamheter prognostiseras göra ett överskott på 0,8 mnkr, i huvudsak beroende på minskade kostnader för högskoleplatser för ungdomar som omfattas av KAA samt minskade personalkostnader på grund av vakanser.

Netto begär därmed nämnden en budgetjustering om 14,0 mnkr för stadsövergripande verksamhet.

Nämndens intäktskrav

Statsbidrag för flyktingmottagande

Nämnden prognostiserar att statsbidraget för flyktingmottagande ligger i linje med justerad budget.

Till och med juni 2025 tog staden emot 852 personer, varav mer än hälften (508 personer) under januari och februari. Baserat på vad statistiska underlaget visar och även med tanke på att det i dagsläget inte finns några indikationer på ökade volymer, bedöms antalet mottagna att fortsatt minska. Intäkterna från Migrationsverket påverkas dock inte endast av årets utan

också av föregående års volymer, då schablonbeloppet per individ betalas ut under 24 månader. Det innebär att de ukrainare som folkbokförde sig i staden under 2024 fortsätter att få ersättning även under 2025, vilket i sin tur bidrar till fortsatt ökade intäkter från Migrationsverket. Nämnden gör samma bedömning som i tertial 1, det vill säga att det totala intäktskravet uppgår till 240,0 mnkr. i år.

Statsbidrag från Skolverket

Nämndens budgeterade intäktskrav avseende statsbidrag från Skolverket uppgår till 82,6 mnkr. Totalt förväntas staden få 159,0 mnkr i statsbidrag från Skolverket. För att kompensera underskottet inom vuxenutbildningen på 55,0 mnkr så begär nämnden en budgetjustering om 21,4 mnkr.

Investeringar

Nämndens investeringsbudget uppgår till 4,0 mnkr och utöver det 2,7 mnkr för klimatinvesteringar. Prognosen för året är att investeringarna totalt kommer uppgå till cirka 5,4 mnkr. Nämnden uppskattar att 1,4 mnkr av investeringsmedlen för klimatinvesteringar förbrukas. För övriga 1,3 mnkr begär nämnden en budgetjustering.

De minskade kostnaderna för klimatinvesteringar beror på lägre anskaffningskostnader för hjullastare och åkgräsklippare än beräknat samt på en omvärdering av behovet av övriga verktyg som omfattas av klimatansökan, vilket ledde till att ett lägre antal än planerat köptes.

Budgetjusteringar

Nämnden begär följande budgetjusteringar:

Till följd av högre förväntade statsbidragsintäkter från Skolverket begär nämnden att intäktskravet ökas med 21,4 mnkr.

Prestationerna inom vuxenutbildningen beräknas bli högre under 2025 än vad som tilldelats i kommunfullmäktiges budget. Arbetsmarknadsnämnden begär därför ökad budget för volymökningar motsvarande 35,0 mnkr.

Budgetjustering begärs om totalt 3,4 mnkr för merkostnader för gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning. Merkostnaderna består i att nämnden till exempel bekostar extra studie- och yrkesvägledning, språkintröduktion, lunch, SL-kort och kurslitteratur. Dessa kostnader täcks inte av den ordinarie schablonersättningen för vuxenutbildning.

För merkostnader avseende förvaltarenheten begärs en budgetjustering på 14,0 mnkr.

Minskning av investeringsbudgeten med 1,3 mnkr med anledning av minskade utgifter för klimatinvesteringar.

Analys av balansräkning

Balansräkningen i tertialbokslutet för 2025 ska jämföras med balansräkningen i tertialbokslutet för år 2024 enligt tekniska anvisningar från kommunstyrelsen.

Nämndens tillgångar har minskat med 1,4 mnkr från 188,2 mnkr till 186,8 mnkr vilket motsvarar 0,74 procent.

Anläggningstillgångarna har ökat med 2,7 mnkr. Under 2025 har investeringar gjorts för nya skolenheter inom vuxenutbildningen samt inköp av en redskapsbärare till jobbtorgsverksamheten på Långholmen.

Kundfordringar har minskat med 35,3 mnkr. Främst avser förändringen två återkrav av statsbidrag till kommuner motsvarande ca 32,6 mnkr som fakturerades i slutet av augusti 2024.

Diverse kortfristiga fordringar har ökat med 20,1 mnkr. Förändringen beror främst på att månadsintäkter från Migrationsverket avseende generalschablon har ökat med 20,2 mnkr på grund av fler nyanlända.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter har ökat med 11,1 mnkr. Förutbetalda kostnader har ökat med 3,8 mnkr vilket främst hänförs till högre hyreskostnader dels på grund av utökning med anledning av nya skolenheter inom vuxenutbildningen och dels på grund av indexuppräkning och fastighetsskatt. Upplupna intäkter har ökat med 7,3 mnkr vilket främst beror på högre fodringar mot SLK avseende kompetensutvecklingssatsningen med ca 1,6 mnkr samt att interkommunal ersättning från andra kommuner inom vuxenutbildningen är 5,7 mnkr högre.

Kortfristiga skulder har minskat med 5,3 mnkr vilket hänförs till att arvet som förvaltningen mottog under 2024 har överförts till SLK under 2025.

Leverantörsskulder har minskat med 2,5 mnkr. Av dessa avser 1,5 mnkr preliminära leverantörsskulder och cirka 0,9 mnkr interna leverantörsskulder mot utbildningsförvaltningen, serviceförvaltningen och Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning.

Övriga kortfristiga skulder har ökat med 23,2 mnkr. Den främsta anledningen är en förändring av redovisningen jämfört med förra året då återbetalning av statsbidrag till Skolverket motsvarande 15,3 mnkr redovisades under förutbetalda intäkter. Intäkterna från Migrationsverket för vidarefördelning till stadsdelarna är något högre än året innan cirka 5,5 mnkr till följd av att ukrainska flyktingar sedan 1 juli 2024 kan folkbokföra sig och då generera generalschablonsintäkter.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter har minskat med 123,8 mnkr. Upplupna kostnader har ökat med cirka 2,5 mnkr som hänförs till högre lönekostnader avseende retroaktiva löner. Samtidigt har förutbetalda intäkter minskat med 123,4 mnkr vilket främst avser återbetalning av intäkter till Skolverket.

Denna siffra ska minskas med ökningen om 15,3 mnkr under övriga kortfristiga skulder vilket har till följd att den egentliga minskningen mellan åren är 108,1 mnkr. Övriga interimsskulder har minskat med ca 3,0 mnkr främst avseende lägre kostnader för köp av platser inom vuxenutbildningen.

Tabell: Balansräkning 2025 och 2024 i mnkr.

Analys av balansräkning	2024	2025	Förändring 2024 till 2025
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	0,1	0,0	0,1
Maskiner och inventarier	4,9	7,6	-2,7
Kundfordringar	48,8	13,6	35,3
Diverse kortfristiga fordringar	91,7	111,8	-20,1
Förutbetalda kostnader o upplupna intäker	42,7	53,8	-11,1
Summa tillgångar	188,2	186,8	1,4
Eget kapital	58,4	-48,7	-107,1
Kortfristiga skulder	-5,4	-0,1	5,3
Leverantörsskulder	-24,6	-22,1	2,5
Moms och särskilda punktskatter	-0,4	-0,3	0,1
Övriga kortfristiga skulder	-17,9	-41,1	-23,2
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter	-198,4	-74,5	123,8
Summa skulder	-188,2	-186,8	1,4

Analys av resultaträkning

Resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2025 ska jämföras med resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2024.

Verksamhetens intäkter har sammanlagt ökat med 107,8 mnkr mellan 2025 och 2024.

Bidrag har ökat med 98,0 mnkr. Den främsta orsaken är ökade statsbidrag från Migrationsverket med 131,2 mnkr. Samtidigt har statsbidrag från Skolverket minskat med 21,3 mnkr och driftsbidrag från Arbetsförmedlingen har minskat med 12,7 mnkr.

Försäljning av verksamhet har ökat med 8,9 mnkr mellan 2024 och 2025, vilket främst beror på ökad försäljning mot andra kommuner med 6,4 mnkr samt ökad försäljning av uppdragsutbildningar med 2,7 mnkr.

Övriga externa intäkter är i det närmaste oförändrade.

Verksamhetens kostnader har sammanlagt minskat med 0,6 mnkr.

Personalkostnader ökade med 45,6 mnkr. Av detta utgör cirka 12,0 mnkr löneökningar. Utöver detta är den främsta orsaken utökningen av egen regi inom vuxenutbildningen samt fler Stockholmsjobb inom förvaltningen jämfört med 2024.

Köp av verksamhet minskade med 56,9 mnkr. Detta beror främst på minskade köp av utbildningsplatser inom vuxenutbildningen med 50,0 mnkr, vilket är en konsekvens av att mer verksamhet utförs i egen regi.

Lokalkostnader ökade med 6,5 mnkr, vilket främst beror på två nya skolenheter inom vuxenutbildningen samt generella indexuppräknings av hyrorna.

Övriga kostnader ökade med sammanlagt 4,3 mnkr. Utöver generell kostnadsökning beror de ökade kostnaderna på bland annat köp av böcker till nya skolenheter (1,4 mnkr), transporter (0,3 mnkr) samt IT- och telefonikostnader (0,6 mnkr).

Tabell: Resultaträkning januari-augusti 2025 och 2024 i mnkr

Analys av resultaträkning	2024	2025	Förändring 2024 till 2025	
Intäkter				
Bidrag	-288,4	-386,4	-98,0	34%
Försäljning av verksamheter och entreprenader	-44,2	-53,1	-8,9	20%
Övriga externa intäkter	-8,8	-9,7	-0,9	10%
Summa intäkter	-341,4	-449,2	-107,8	32%
Kostnader				
Personalkostnader	540,1	585,7	45,6	8%
Lokalkostnader	75,1	81,6	6,5	9%
Köp av verksamhet	304,3	247,4	-56,9	-19%
Övriga kostnader	89,6	93,9	4,3	5%
Summa kostnader	1 007,3	1 006,7	-0,6	0%
Netto	665,9	557,5	-108,4	-16%

Intern kontroll

Arbetsmarknadsförvaltningen genomför varje år kontroll av utvalda områden bland förvaltningens olika verksamheter. Kontrollen syftar till att kontrollera verksamhetens hantering av vissa frågor och att erbjuda verksamheten stöd inom området. Hittills under 2025 har kontroller genomförts inom områdena redovisning, systematiskt informationssäkerhetsarbete och förebyggande av välfärdsbrott. Kontrollerna har gjorts både genom enhetsbesök och genom uppföljning av rapporter och registrering i IT-system. Området inköp och upphandling kommer att kontrolleras under hösten. Utöver ordinarie uppföljning inom ramen för internkontrollplanen, har ett arbete satts igång för att förbättra uppföljningen av förvaltningens två städavtal. Exempelvis behöver skriftliga rutiner för uppföljning upprättas.

Resultatet av arbetet med intern kontroll kommer att presenteras som en bilaga till nämndens verksamhetsberättelse 2025.